



49 Años



DE LUCHA SINDICAL



AVANCES Y DESAFÍOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA

#LaFuerzaQueNosUne

El año 2023 fue un período de retos y perseverancia para los trabajadores del sector agrícola, marcado por una firme defensa de sus derechos laborales. **A través del diálogo constructivo**, se lograron importantes avances, especialmente en las negociaciones con los empresarios bananeros.

En estas negociaciones, se alcanzaron acuerdos significativos que reflejan el compromiso con el bienestar de los trabajadores. **Un aumento del 14%** en los salarios es un paso importante hacia la equidad y el reconocimiento del arduo trabajo en el campo.

La labor de **Sintarainagro** ha sido fundamental en este proceso, con más de 15 convenciones negociadas, cada una agregando nuevos beneficios sociales. Destacamos especialmente los convenios educativos con la **Corporación Divino Niño** y el **Instituto Técnico Educativo Americano (ITEA)**, que han permitido a cientos de trabajadores y sus familias completar su educación secundaria y técnica, preparándolos para un futuro más próspero.

Guillermo Rivera - presidente de la Junta Nacional de **Sintrainagro**



EDITORIAL ▶

1



Además de los logros en materia salarial y educativa, seguimos trabajando arduamente para fortalecer la protección en áreas fundamentales como la salud y la vivienda. Es crucial garantizar que cada trabajador reciba un salario digno, reflejado no solo en sus ingresos, sino también en una mejor calidad de vida para ellos y sus familias.

Nuestro compromiso como sindicato es continuar generando alianzas que promuevan el bienestar integral de los trabajadores del agro. A medida que enfrentamos nuevos desafíos, reafirmamos nuestra determinación de seguir luchando por condiciones laborales justas y equitativas para todos. Juntos, podemos construir un futuro más próspero y equitativo para la comunidad agrícola.



GUILLERMO RIVERA
PRESIDENTE DE LA JUNTA NACIONAL DE SINTRAINAGRO



INFORME ANUAL DE LA SECCIONAL CAREPA AÑO 2023: LOGROS Y DESAFÍOS

Negociación de la Convención Colectiva 2023-2027: Beneficios para Más de 6 Mil Afiliados.

El año 2023 marcó un hito significativo para la Seccional Carepa al lograr la negociación de la convención colectiva para el periodo 2023-2027. Este acuerdo, que abarca a más de 6 mil afiliados, garantiza estabilidad laboral y económica para los próximos cuatro años, consolidando importantes beneficios para los trabajadores.

Ceses de Actividades en Fincas Monte Carlos, Tinaja, Palo de Agua, San Carlos y Guaduales: Intervención del Ministerio del Trabajo.

Durante el año, las fincas Monte Carlos, Tinaja, Palo de Agua, San Carlos y Guaduales experimentaron múltiples ceses de actividades debido al incumplimiento de garantías convencionales y legales. La intervención del Ministerio del Trabajo fue necesaria, resultando en el cierre lamentable de las fincas Montecarlo, La Catedral, Guaduales, Palo de Agua y San Carlos. Estas fincas, que representan 360 hectáreas y empleaban a 310 trabajadores, enfrentaron dificultades que requirieron el apoyo constante de nuestra organización sindical.





INFORME ANUAL DE LA SECCIONAL CAREPA AÑO 2023: LOGROS Y DESAFÍOS

Apoyo a Afiliados de Fincas Cerradas: Ayudas Económicas y Acompañamiento Permanente.

Los afiliados de nuestra organización sindical provenientes de las fincas cerradas recibieron ayudas económicas y un acompañamiento permanente para superar los desafíos generados por el cierre de estas importantes fuentes de empleo.

Avances en Educación: Convenios, Graduaciones y Capacitaciones.

En el ámbito educativo, destacamos las siguientes acciones:

- ✓ Convenio con Comfenalco.
- ✓ Graduación de 60 trabajadores en bachillerato.
- ✓ Creación de 40 Comités en básico sindical.
- ✓ Capacitación a 80 mujeres trabajadoras bananeras.
- ✓ Formación de 50 trabajadores en prevención, especialmente aquellos mayores de 61 años

Participación en Recreación, Deporte y Cultura: Apoyo a 1000 Deportistas Bananeros.





INFORME ANUAL DE LA SECCIONAL CAREPA AÑO 2023: LOGROS Y DESAFÍOS

La Seccional Carepa activamente participó con 50 equipos en el torneo de Sintrainagro, involucrando a un total de 1000 deportistas que representan a la fuerza laboral bananera. Esto refleja nuestro compromiso con el bienestar y la recreación de nuestros afiliados.

Intervención Integral en Salud y Bienestar Social: Acciones y Visitas Domiciliarias.

En el ámbito de la salud, se llevó a cabo una intervención oportuna y efectiva, abordando no solo a los afiliados sino también a sus familias. Las acciones incluyeron:

ACCIONES	CANTIDAD
Derechos de peticiones	679
Acciones de tutela	386
Incidentes de desacatos	185
Recursos contra calificaciones	287
Tramites de pensiones	136

Adicionalmente, se realizaron más de 68 visitas domiciliarias a trabajadores con problemas de salud, buscando una intervención integral y oportuna tanto para los afiliados como para sus familias.

Conclusiones y Perspectivas Futuras.

El año 2023 ha sido testigo de éxitos significativos y desafíos superados por la Seccional Carepa. Mirando hacia el futuro, reafirmamos nuestro compromiso con la defensa de los derechos laborales, la educación, la salud y el bienestar de nuestros afiliados, asegurando que cada logro sea un paso hacia un ambiente laboral más justo y sostenible.





TURBO





INFORME GENERAL SECCIONAL TURBO 2023

La junta Directiva de **SINTRAINAGRO SECCIONAL TURBO** cuenta con 5.350 afiliados y comparte el trabajo realizado por la subdirectiva en este año 2023. A través de nuestras diferentes secretarías, se ha trabajado incansablemente para garantizar y fortalecer los derechos laborales.

Secretaría de Organización: Durante este año, nuestra Secretaría de Organización ha sido el eje central para fortalecer la estructura interna de la organización sindical. Hemos consolidado un sistema de comunicación eficiente que ha permitido una mayor participación y representación de nuestros afiliados en los procesos de toma de decisiones. Asimismo, se ha llevado a cabo una revisión exhaustiva de los estatutos sindicales para adaptarlos a las necesidades y realidades actuales, fomentando así una mayor transparencia y democracia interna.

Secretaría de Bienestar Social: Nuestro compromiso con el bienestar integral de los trabajadores se ha materializado a través de diversas iniciativas. Se han implementado programas de apoyo emocional y psicológico, así como de prevención de riesgos laborales. Asimismo, La promoción de actividades recreativas y culturales, para los trabajadores de la tercera edad, próximo a pensionarse, donde se les ha capacitado en prevención de enfermedad y pensión.

Desde el departamento de bienestar social y salud, se presta el acompañamiento a los trabajadores, familiares y comunidad en general; en gestión de citas médicas con especialistas en las diferentes entidades de salud como EPS y ARL, traslados internos de personas hospitalizadas, tiquetes para cumplimiento de citas con especialistas fuera de la región, visitas domiciliarias para establecer lazos con el trabajador y conocer su condición de salud y brindar la ayuda pertinente.



INFORME GENERAL SECCIONAL TURBO 2023

Atención Jurídica: Durante el año 2023, el Departamento Jurídico de la seccional de Turbo, ha brindado atención a un total de 486 trabajadores afiliados a nuestra organización sindical. A continuación, detallamos los temas específicos y la cantidad de personas atendidas en cada uno de ellos:

- **Acciones de Tutela: Pago de incapacidad: 79 casos atendidos, Negación de servicios: 68 casos atendidos, Respuesta a peticiones: 10 casos atendidos, Reintegros: 3 casos atendidos,**
- **Incidentes de Desacato: 84 casos atendidos.**
- **Impugnaciones: 5 casos atendidos.**
- **Peticiones: 115 casos atendidos.**
- **Asesorías: 11 casos atendidos.**
- **Recursos: Procesos disciplinarios: 35 casos atendidos, Calificación de origen: 25 casos atendidos, Calificación de pérdida de capacidad laboral: 51 casos atendidos.**

Nuestro departamento jurídico ha estado comprometido en brindar el mejor servicio posible y abordar eficazmente las preocupaciones legales de nuestros afiliados. Continuaremos trabajando arduamente para proteger y defender sus derechos laborales en el futuro.

Fondo Paritario de vivienda: A través de esta iniciativa, hemos facilitado una serie de oportunidades y beneficios para nuestros afiliados

Compra de Vivienda Nueva: Hemos establecido condiciones favorables para que puedan acceder a viviendas nuevas, proporcionando soluciones habitacionales seguras y cómodas para los trabajadores y sus familias. El fondo paritario de vivienda de Fundauniban, aprobó en este rubro el valor de \$ 95.456.520.



INFORME GENERAL SECCIONAL TURBO 2023

Actividad que empezó en cabeza de la compañera Jezmin, quien realizo la presentación y hablo de la historia de la organización sindical, seguida del compañero Herman, luego con la intervención de la compañera María Alejandra cuesta quien explico los servicios brindados por parte del departamento de bienestar, posteriormente se brinda capacitación con el tema de pensiones, por parte del departamento de jurídica, y se finaliza con una actividad brinda por parte de las psicólogas, en dicho espacios se les comunicaron los diferentes beneficio que tiene la organización en los temas de educación.

- *Actividad Departamento De Bienestar Seccional Turbo del 25 de agosto de 2023.*

*Se realiza integración con los trabajadores de las diferentes fincas de la seccional turbo, los cuales se encuentran próximos a recibir pensión por vejez, o están cerca de dicho beneficio, dicha actividad se realizó en la Martina, acompañada por el departamento de jurídica, comunicaciones, bienestar, Fundamilenio e **IPS SALUD DARIEN**.*

En dicha actividad se le brindo una charla, con la enfermera enviada por la IPS SALUD DARIEN, para el tema de cómo llevar una vida saludable, se brindó charla por parte del departamento de Jurídica sobre pensiones y se realizó entrega de detalles por la Fundación Fundamilenio.

Lo que se busca con los servicios brindados por el departamento de bienestar, es hacerle ver al trabajador con el apoyo de esta organización sindical, y que estamos para ayudarlos en los problemas que se presenten.



INFORME GENERAL SECCIONAL TURBO 2023

En el convenio con el Colegio el Divino niño, hemos logramos que 40 trabajadores se gradúen de bachiller académico en el mes de junio y en el mes de diciembre de 2023 se graduaran otros 40 trabajadores, en el programa de alfabetización.

Secretaria de Comunicación: La secretaría de comunicación juega un papel fundamental en garantizar una comunicación fluida y efectiva tanto dentro como fuera de la organización sindical, lo que contribuye a fortalecer la presencia y la influencia del sindicato en su entorno laboral y social. Desempeñando un papel crucial en la gestión de la comunicación interna y externa de la organización.

En esta secretaria, desarrollamos estrategias de comunicación efectiva para promover la imagen y los mensajes de nuestra organización sindical, y de esta manera velar por los intereses de nuestros afiliados.

Desde el departamento de comunicaciones en este año 2023, estuvimos presentes en varios acontecimientos ocurridos alrededor de nuestra organización sindical, por ejemplo:

- **Torneo de Futbol Sintrainagro 2022-2029:** la subdirectiva de Turbo, hizo parte del torneo de futbol de Sintrainagro, con 52 equipos de 74 fincas, representando a 5.350 afiliados. Las fechas se realizaban cada 8 días, con 1.040 deportista con sus familias, en las canchas de los corregimientos de Currulao, Nueva Colonia y Rio Grande del Municipio de Turbo.



INFORME GENERAL SECCIONAL TURBO 2023

Compra Vivienda usada: Además, hemos creado un marco que facilita la adquisición de viviendas usadas, brindando una gama más amplia de opciones para aquellos que buscan soluciones económicas y accesibles. El fondo Paritario de Bananeras de Urabá, aprobó en este rubro, un valor de \$ 305.200.000, Corbanacol aprobó el valor de \$ 421.400.000 en este rubro a trabajadores afiliados a Sintrainagro seccional Turbo. El fondo paritario de vivienda de Fundauniban desembolso para compra de vivienda usada el valor de \$ 802.822.199 millones de pesos.

Mejoramiento de Vivienda: Reconocemos la importancia de mantener y mejorar la calidad de vida. Por lo tanto, hemos asegurado recursos y apoyo para el mejoramiento de sus hogares, garantizando un entorno habitable y cómodo. Corbanacol aprobó en este rubro un valor de \$67.786.748 a trabajadores afiliados a Sintrainagro seccional de Turbo. El fondo paritario de vivienda de Fundauniban aprobó en este rubro el valor de \$ 120.329.274.

Legalización de predios: Comprendemos la importancia de tener seguridad y estabilidad en la tenencia de la vivienda. Por lo tanto, hemos establecido procedimientos para facilitar la legalización de propiedades, brindando un mayor sentido de pertenencia y estabilidad. El fondo paritario de vivienda de Fundauniban, aprobó en legalización de predios el valor de \$4.334.228.

En construcción en sitio propio el fondo paritario de Corbanacol aprobó créditos a los trabajadores por valor de \$117.300.600. El fondo paritario de vivienda de Fundauniban aprobó en este rubro un valor de \$ 107.039.120.



INFORME GENERAL SECCIONAL TURBO 2023

Esperamos que estas iniciativas contribuyan de manera significativa a mejorar la vida de nuestros afiliados y la de sus familias. Continuaremos trabajando arduamente para proporcionarles más oportunidades y beneficios en el futuro.

Desafíos en el ámbito laboral: *En nuestra organización sindical, la principal función es velar por los derechos y bienestar de los trabajadores. Pero lamentablemente, nos hemos enfrentado a una serie de dificultades que han obstaculizado nuestro objetivo de atender las inquietudes de los trabajadores de manera efectiva y oportuna en la empresa Grupo Central.*

Uno de los problemas más constantes reside en la limitación de acceso que nos impone para realizar visitas a tiempo en las fincas. El tiempo asignado, que se reduce a tan solo 20 minutos, es insuficiente para abordar las complejas problemáticas que enfrentan los trabajadores y para encontrar soluciones adecuadas. Este asunto se agrava considerando que, en múltiples ocasiones, los trabajadores se encuentran laborando extensas jornadas de más de 12 horas diarias, lo cual es una clara violación de lo establecido en la convención colectiva de trabajo.

Asimismo, es lamentable constatar que el clima laboral entre la empresa y los trabajadores no está en su mejor momento, lo que ha generado tensiones y una sensación de inestabilidad en el entorno de trabajo. Consideramos que un ambiente laboral armonioso y respetuoso es fundamental para el buen desempeño y la productividad de los trabajadores.



INFORME GENERAL SECCIONAL TURBO 2023

En nombre de la organización sindical y en representación de los intereses de los trabajadores, exigimos que se nos garantice un acceso adecuado y oportuno a las instalaciones de la empresa para poder recoger las inquietudes de los trabajadores de manera exhaustiva y proponer soluciones efectivas. Del mismo modo, instamos a la empresa GRUPO CENTRAL a respetar y cumplir con lo establecido en la convención colectiva de trabajo, velando por el bienestar y los derechos laborales de todos los trabajadores.

Confiamos en que, con un diálogo constructivo y una disposición mutua, podremos encontrar soluciones que beneficien tanto a la empresa como a sus trabajadores, creando un entorno laboral más armonioso y justo.

Incumpliendo a la ley 2101 de 2022 reducción de la jornada laboral: Queremos informar sobre una situación preocupante que está afectando a numerosos trabajadores en distintas empresas de nuestra región afiliados a nuestra organización sindical.

En varias empresas, no están cumpliendo con la legislación vigente relacionada con la reducción de la jornada laboral. Según la ley 2101 de 2022, se ha establecido un límite máximo de 47 horas de trabajo por semana, y se ha especificado claramente que dicha reducción no debe resultar en un desmejoramiento salarial para los trabajadores.

Lamentablemente, hemos identificado que algunas empresas están realizando una redistribución desproporcionada de las horas laborales, disminuyendo las horas en la mañana y aumentando considerablemente las horas de la tarde. Esta práctica ha llevado a un desmejoramiento salarial para los trabajadores, ya que se les liquida el salario promedio con el 75%, lo cual claramente contradice las disposiciones legales establecidas.



INFORME GENERAL SECCIONAL TURBO 2023

Ante esta situación, consideramos que es crucial tomar medidas inmediatas para corregir estas prácticas injustas y garantizar que se respeten los derechos laborales de los trabajadores. Como organización sindical, estamos comprometidos con defender los intereses y derechos de los trabajadores, y haremos todo lo posible para abordar esta situación de manera efectiva.

Violación al sistema de contratación: *Se vienen presentando continuas violaciones al sistema de contratación, que se están llevando a cabo en algunas empresas. Hemos observado que varias de ellas están recurriendo a la mano de obra tercerizada (cooperativas), como una forma de eludir su responsabilidad social y económica para con estos trabajadores.*

Nuestra postura no está en contra de la labor que ejercen estos trabajadores. Reconocemos su valioso aporte a la economía y al funcionamiento de las empresas. Sin embargo, consideramos imperativo que las empresas los contraten directamente para asegurar que gocen de los mismos derechos y garantías que el resto de los trabajadores.

Instamos a todas las empresas de la región a cumplir con las leyes laborales y a respetar los derechos fundamentales, de todos los trabajadores a una contratación digna y con garantías laborales.

Queremos agradecer a nuestros afiliados por depositar su confianza en nuestra organización sindical, por eso el compromiso y la dedicación de la seccional de Sintrainagro Seccional Turbo, se ha visto reflejado en los avances significativos que han ayudado al beneficio de todos los afiliados. Agradecemos su confianza y apoyo continuo, y reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando incansablemente en la defensa de sus derechos y en la mejora de sus condiciones laborales y sociales.



INFORME DE GESTIÓN DE SINTRAINAGRO SECCIONAL CHIGORODÓ: AVANCES Y DESAFÍOS

En el marco del compromiso continuo de SINTRAINAGRO Seccional Chigorodó con la defensa de los derechos laborales y el bienestar de los trabajadores bananeros, se presenta el informe de gestión que detalla los logros alcanzados y los desafíos enfrentados durante el período en cuestión.

1. Mejoramiento de las Instalaciones:

El proyecto de construcción de la sede sindical de SINTRAINAGRO Seccional Chigorodó avanza con éxito en su segunda fase. La ampliación de estas instalaciones permitirá brindar mejores servicios tanto a los trabajadores como a la comunidad en general. Entre las obras destacadas se incluyen:

- ✓ Construcción de muro de contención.
- ✓ Acondicionamiento de sala de juntas.
- ✓ Mejora de instalaciones sanitarias.
- ✓ Adecuación del acceso principal.
- ✓ Mejoras en el patio.

2. Apoyo y Gestión a Instituciones Educativas:

Gracias al liderazgo de Guillermo Rivera Zapata y Esteban Gulfo Romero (Q.E.P.D.), se logró una inversión significativa (\$ 5.500 millones de pesos) para la Institución Educativa Chigorodó. La colaboración con la empresa BANAFRUT, a través de la corporación FAIRTRADE, ha permitido la construcción de instalaciones deportivas y áreas de reunión, beneficiando así a la calidad de vida de los estudiantes.





INFORME DE GESTIÓN DE SINTRAINAGRO SECCIONAL CHIGORODÓ: AVANCES Y DESAFÍOS

3. Educación y Capacitación:

La capacitación de los Comités Obreros en diversos temas relacionados con la legislación laboral y los procedimientos sindicales ha sido una prioridad. A través de la Secretaría de Educación, se ha fortalecido el conocimiento de los líderes sindicales, con el objetivo de mejorar su desempeño y representación de las bases.

4. Acompañamiento en Caso de Cierre de Fincas:

El cierre de la finca Plantación Santísimo S.A.S. pone de relieve los desafíos continuos a los que se enfrentan los trabajadores en el sector. Con 65 trabajadores desempleados y una lista de compensaciones pendientes, SINTRAINAGRO ha tomado un rol activo en la defensa de sus derechos, ofreciendo asesoramiento legal y apoyo continuo ante la falta de respuesta por parte de la empresa.

En Memoria de un Líder

La pérdida del compañero Esteban Gulfo Romero, una figura emblemática en la lucha por los derechos laborales, deja un vacío en el corazón de la comunidad. Su dedicación y esfuerzo inquebrantable durante más de tres décadas al frente de SINTRAINAGRO Seccional Chigorodó han dejado una huella imborrable en la lucha sindical de la región.



EN MEMORIA DE

Esteban
GULFO ROMERO

31 de Diciembre de 1968 / 09 de Septiembre 2023



INFORME DE GESTIÓN 2023: SECRETARÍA DE LA MUJER DE SINTRAINAGRO

El presente informe resume las actividades, logros y desafíos enfrentados por la Secretaría de la Mujer de Sintrainagro en cabeza de Adela Torres Valoy. A pesar de las dificultades, se lograron avances significativos en la negociación colectiva, la representación en eventos internacionales, la aprobación de resoluciones clave, y la promoción y protección de los derechos de las mujeres en el sector bananero.

Logros y Actividades

Negociación Colectiva en el Sector Bananero: La Secretaría desempeñó un papel crucial en la negociación colectiva para el sector bananero, logrando un balance positivo que favorece a las trabajadoras y trabajadores, a pesar de los retos encontrados.

Participación en Eventos Internacionales: Conferencia Latinoamericana de UITA: En mayo, la Secretaría participó activamente en esta conferencia, donde se discutieron temas relevantes para el sector.

28° Congreso Mundial de la UITA: En junio, se asistió a este congreso mundial, resaltando la importancia del sector bananero y compartiendo el panorama y los desafíos actuales.





INFORME DE GESTIÓN 2023: SECRETARÍA DE LA MUJER DE SINTRAINAGRO

Resoluciones sobre Situaciones Críticas: Se aprobaron 28 resoluciones dirigidas a abordar situaciones críticas en las organizaciones, incluyendo violaciones de derechos humanos, despidos injustificados y problemáticas relacionadas con el cambio climático.

Foro Mundial Bananero: Se organizaron dos reuniones clave para planificar la próxima conferencia del Foro, enfocándose en temas cruciales como el salario digno para los trabajadores del sector.

Visibilización y Protección de la Mujer: La participación de las mujeres ha sido notablemente visibilizada y protegida a través de las negociaciones colectivas, asegurando que reciben los beneficios de la convención.

Seguimiento a los Acuerdos para Mujeres: Se ha mantenido un seguimiento constante de los acuerdos relevantes para las mujeres, resultando en una mayor vinculación de estas al trabajo en las fincas bananeras.

Liderazgo Sindical: Se realizaron visitas a diversas fincas, impulsando el liderazgo sindical entre las mujeres y compartiendo experiencias que fortalecen la unidad y el compromiso en la lucha por sus derechos.





INFORME DE GESTIÓN 2023: SECRETARÍA DE LA MUJER DE SINTRAINAGRO

Desafíos y Perspectivas: Aunque se lograron avances significativos, persisten desafíos que requieren atención continua, como la lucha contra las violaciones de derechos humanos, la inestabilidad laboral y los impactos del cambio climático en el sector bananero. La Secretaría se compromete a seguir trabajando arduamente para enfrentar estos retos, promover el bienestar y los derechos de las trabajadoras y trabajadores, y asegurar un futuro más justo y equitativo para todos.

El año 2023 fue de importantes logros para la Secretaría de la Mujer de Sintrainagro, marcando un avance significativo en la lucha por los derechos y la representación de las mujeres en el sector bananero. A través del compromiso y la dedicación, se continuará avanzando hacia la igualdad, la justicia y un salario digno para todos los trabajadores y trabajadoras del sector.





INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL EL CERRITO

La Junta Directiva Seccional El Cerrito se complace en presentar un resumen de las actividades más relevantes realizadas en el marco de nuestro compromiso como líderes sindicales y representantes de los trabajadores afiliados durante el presente año.

1. CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL: NOVOS AFILIADOS

Durante el transcurso del año en curso, la organización ha experimentado un notable crecimiento con la incorporación de 40 nuevos afiliados, fortaleciendo así nuestra representación sindical.

2. AFILIACIONES Y SUSTITUCIÓN DE TRABAJADORES

Se logró la afiliación de trabajadores provenientes de Conalta, además de llevar a cabo la sustitución de aquellos que se desvincularon de Providencia Cosecha, asegurando una representación sólida y diversa.

3. DEFENSA DE LOS AFILIADOS

Se ha brindado apoyo y defensa a más de 50 trabajadores afiliados que enfrentaron faltas disciplinarias, reafirmando nuestro compromiso con sus derechos laborales.

4. VISITAS A DIFERENTES ÁREAS DE TRABAJO

La Junta Directiva ha realizado visitas a diversas áreas de trabajo con el objetivo de mantener un contacto directo con los trabajadores y entender sus necesidades y preocupaciones.

5. CAPACITACIONES

Se llevaron a cabo seis jornadas de capacitación, beneficiando a aproximadamente 250 trabajadores. Estas iniciativas contribuyen al desarrollo profesional y personal de nuestros afiliados.



INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL EL CERRITO

La Junta Directiva Seccional El Cerrito se complace en presentar un resumen de las actividades más relevantes realizadas en el marco de nuestro compromiso como líderes sindicales y representantes de los trabajadores afiliados durante el presente año.

1. CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL: NOVOS AFILIADOS

Durante el transcurso del año en curso, la organización ha experimentado un notable crecimiento con la incorporación de 40 nuevos afiliados, fortaleciendo así nuestra representación sindical.

2. AFILIACIONES Y SUSTITUCIÓN DE TRABAJADORES

Se logró la afiliación de trabajadores provenientes de Conalta, además de llevar a cabo la sustitución de aquellos que se desvincularon de Providencia Cosecha, asegurando una representación sólida y diversa.

3. DEFENSA DE LOS AFILIADOS

Se ha brindado apoyo y defensa a más de 50 trabajadores afiliados que enfrentaron faltas disciplinarias, reafirmando nuestro compromiso con sus derechos laborales.

4. VISITAS A DIFERENTES ÁREAS DE TRABAJO

La Junta Directiva ha realizado visitas a diversas áreas de trabajo con el objetivo de mantener un contacto directo con los trabajadores y entender sus necesidades y preocupaciones.

5. CAPACITACIONES

Se llevaron a cabo seis jornadas de capacitación, beneficiando a aproximadamente 250 trabajadores. Estas iniciativas contribuyen al desarrollo profesional y personal de nuestros afiliados.



INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL EL CERRITO

6. ACOMPAÑAMIENTO EN TEMAS DE VIVIENDA Y SALUD

Hemos brindado acompañamiento a 10 compañeros en temas relacionados con vivienda y a 40 trabajadores en cuestiones de salud, reafirmando nuestro compromiso integral con el bienestar de nuestros afiliados.

7. APOYO EN SITUACIONES DE CALAMIDAD

Más de 200 trabajadores recibieron apoyo en situaciones de calamidad, demostrando la solidaridad que caracteriza a nuestra organización en momentos difíciles.

8. PARTICIPACIÓN EN INSTANCIAS REGIONALES

La participación en la Confederación Unitaria de Trabajadores (CUT) Valle fue destacada, culminando con la elección del compañero Jorge Alirio Meneses como representante, fortaleciendo así nuestra presencia a nivel regional.

9. REPRESENTACIÓN EN LA CUT NACIONAL

La participación en la Confederación Unitaria de Trabajadores a nivel nacional (CUT Nacional) resultó fructífera, culminando con la elección del compañero Jhonson Torrez como representante, lo que nos posiciona como actores relevantes en el ámbito sindical nacional.

CONCLUSIONES Y PROYECCIONES

La Junta Directiva Seccional El Cerrito reafirma su compromiso con el fortalecimiento de la organización, buscando consolidar alianzas con organizaciones internacionales y contando con el respaldo continuo de la Junta Nacional de Sintrainagro. Con estas acciones, aspiramos a seguir siendo una voz firme en defensa de los derechos laborales y el bienestar de nuestros afiliados.



INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL ESPINAL

Informe Anual: Contribuciones y Logros en el Último Año

El presente informe detalla las acciones llevadas a cabo por el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Agropecuaria, Subdirectiva Espinal (**SINTRAINAGRO**), durante los últimos doce meses. En congruencia con nuestra filosofía, centrada en la defensa de los derechos laborales, el bienestar de los trabajadores y sus familias, la sostenibilidad empresarial y la capacitación de nuestros afiliados, hemos realizado una gestión enfocada y coherente.

Acciones y Logros

1. Adquisición de Sede Sindical:

En consonancia con la directriz de la Asamblea, priorizamos la inversión de recursos en servicios tangibles. En este sentido, hemos concretado la compra de nuestra sede sindical. Esta adquisición ha fortalecido el vínculo entre el sindicato y sus afiliados, facilitando un mayor conocimiento mutuo, optimizando el uso de beneficios convencionales y brindando acceso a servicios legales.

2. Intervención en Situaciones Laborales:

Durante el período analizado, enfrentamos diversas situaciones que demandaron la intervención del sindicato frente al deterioro del clima laboral y las condiciones de trabajo. Mantuvimos un pronunciamiento constante y decidido, respetando siempre la forma y tono institucional.

3. Apoyo Jurídico a Afiliados:

A través de nuestro equipo jurídico, hemos gestionado casos de investigaciones disciplinarias en favor de nuestros afiliados. La mayoría de estas situaciones concluyeron favorablemente para los trabajadores, demostrando la eficacia de nuestro respaldo legal.



INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL ESPINAL

4. Capacitación Continua:

Hemos brindado capacitación a nuestros afiliados mediante talleres y seminarios. Los temas abordados incluyeron la presentación de derechos de petición, tutelas, derechos vinculados a la pertenencia sindical, normativas sobre acoso laboral, y programas de salud y seguridad en el trabajo.

5. Beneficios Sindicales:

En el marco de una atención integral, otorgamos diversos beneficios a nuestros afiliados, como un bono de escolaridad al inicio del año, auxilio por calamidad doméstica comprobada, y respaldo a todas las actividades deportivas en las que participan nuestros afiliados.

Conclusiones y Perspectivas

*La gestión de **SINTRAINAGRO**, Subdirectiva Espinal, ha estado marcada por el compromiso con la defensa de los derechos laborales, la resolución efectiva de conflictos, y el fortalecimiento del lazo sindical. Con miras al futuro, nos comprometemos a continuar trabajando en pro del bienestar y desarrollo de nuestros afiliados, manteniendo siempre la coherencia con nuestra filosofía institucional.*





INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL FLORIDA: AVANCES Y LOGROS DESTACADOS

La Junta Directiva de Sintrainagro Seccional Florida se complace en informar sobre importantes avances y logros obtenidos durante el presente año, destacando iniciativas clave que han impactado positivamente en los trabajadores y en la relación laboral con distintas empresas.

1. NEGOCIACIÓN HISTÓRICA CON INCAUCA COSECHA

En octubre de 2022, la Seccional Florida de Sintrainagro llevó a cabo una negociación trascendental con INCAUCA Cosecha, la cual se tradujo en un acuerdo firmado por 4 años. Este acuerdo ha permitido asegurar beneficios significativos para los trabajadores, destacándose la estabilidad laboral, la creación de un fondo de vivienda, el acceso a educación y el respaldo en situaciones de calamidad. Estos logros reflejan el compromiso de la junta con la mejora constante de las condiciones laborales.

2. CAPACITACIONES EN COLABORACIÓN CON EL EMPLEADOR

La Junta Seccional Florida ha establecido un convenio de colaboración con el empleador para llevar a cabo capacitaciones continuas a los trabajadores. Estas sesiones abarcan temas cruciales como la convención colectiva, el reglamento interno de trabajo, así como los derechos y obligaciones de los trabajadores. Este enfoque en la formación busca fortalecer la relación laboral y fomentar un entorno de trabajo informado y productivo.

3. CRECIMIENTO SOSTENIBLE Y AFILIACIÓN GRADUAL DE TRABAJADORES

En respuesta a la necesidad de gestionar la salida de trabajadores por proyectos productivos, ingreso a la empresa matriz y pensiones, la Junta Seccional Florida ha logrado un acuerdo con INCAUCA Cosecha para un ingreso gradual de trabajadores. Esta estrategia busca garantizar la continuidad laboral y sindical de los empleados afectados. Además, la Seccional está trabajando activamente en la expansión a otras empresas, con especial interés en el crecimiento en Conalta e Ingenio Occidente.



1. Resolución de Conflictos Laborales: Reunión en Bucaramanga

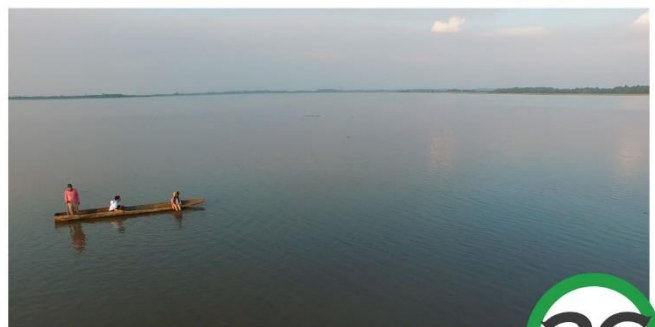
El pasado 19 de septiembre de 2023, representantes de Sintrainagro Puerto Wilches, la empresa Palmeras de Puerto Wilches y el Ministerio de Trabajo se reunieron en la ciudad de Bucaramanga. El propósito de esta mesa de trabajo fue abordar y resolver las controversias derivadas del despido de cuatro compañeros sindicalizados. La empresa había aplicado pruebas de alcoholemia con resultados positivos, aunque sin seguir los procedimientos adecuados. En dicha reunión, se acordó la no terminación de los contratos debido a irregularidades en el proceso. Además, dos trabajadores que habían aceptado su retiro voluntario bajo presión fueron reincorporados mediante nuevos contratos de trabajo.

2. Apoyo a Reformas Gubernamentales:

Participación de la Junta Directiva. La Junta Directiva de Sintrainagro **Puerto Wilches** asistió a la ciudad de Bucaramanga el 27 de septiembre de 2023, para respaldar las reformas propuestas por el **Gobierno Nacional**.

3. Manifestación en Palmas Oleaginosas Bucarelia SAS

El jueves 12 de octubre de 2023, se llevó a cabo un mitin en las instalaciones de la Empresa Palmas Oleaginosas Bucarelia SAS. La manifestación tuvo como objetivo protestar contra los abusos de algunos superiores, quienes, según denuncias, humillan a los trabajadores, abusan de su autoridad y despliegan actitudes arrogantes.





MITIN EN PALMAS OLEAGINOSAS BUCARELIA SAS

4. Participación en el III Encuentro de Mujeres

Las compañeras Luz Dary Vargas y Elides Téllez, representantes de Sintrainagro Puerto Wilches, participaron en el III encuentro de mujeres desde el eje del Convenio 190 de la OIT en la Ciudad de Bogotá, los días 18, 19 y 20 de octubre de 2023. Este encuentro tuvo como objetivo abordar temas relacionados con la igualdad de género y los derechos laborales.

5. Reunión Obrero-Patronal con Palmeras de Puerto Wilches

Se llevará a cabo una reunión obrero-patronal con la empresa Palmeras de Puerto Wilches para discutir temas como persecución sindical y abuso de autoridad por parte de algunos jefes de la compañía. La fecha específica de esta reunión está por confirmar.





JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL GUACARÍ VALLE: AVANCES Y PERSPECTIVAS

La Junta Directiva Seccional Guacarí de Sintrainagro ha experimentado significativos avances y se encuentra inmersa en diversas iniciativas clave para el beneficio de los trabajadores. A continuación, se detallan los principales acontecimientos:

En negociación: Acuerdo Histórico con PICHICHI CORTE S.A

En el mes de febrero de 2023, la Seccional Guacarí de Sintrainagro logró un hito trascendental al firmar un acuerdo de negociación con PICHICHI CORTE S.A por un período de 4 años. Este acuerdo se traduce en beneficios sustanciales para los trabajadores, incluyendo:

Estabilidad Laboral: Garantizando un ambiente laboral sólido y seguro.

Mejoras en Fondos: Avances en los fondos de vivienda y educación para los empleados.

Calamidad y Cambio de Labores: Provee soluciones para situaciones de calamidad y facilita cambios de labores para los trabajadores actuales de PICHICHI CORTE S.A.

Este logro refleja el compromiso de la junta directiva en la defensa de los derechos laborales y el bienestar de sus afiliados.

EN CAPACITACIÓN: Fortalecimiento de la Junta Directiva

En colaboración con PICHICHI CORTE S.A, la Seccional Guacarí se encuentra inmersa en un proceso de capacitación integral. Dado que la junta directiva es relativamente nueva, estas sesiones de formación abarcan temas esenciales como:

Convención Colectiva: Entendimiento y aplicación de los acuerdos colectivos.

Reglamento Interno de Trabajo: Conocimiento detallado de las normativas internas.

Marco Legal: Comprensión de la Constitución Política de Colombia y el Código Sustantivo de Trabajo.



JUNTA DIRECTIVA SECCIONAL GUACARÍ VALLE: AVANCES Y PERSPECTIVAS

Derechos y Obligaciones: Clarificación de las responsabilidades de un directivo sindical.

Esta iniciativa evidencia el compromiso de la junta directiva de fortalecer su conocimiento y habilidades para abogar de manera más efectiva por los derechos de los trabajadores.

EN CRECIMIENTO: Proyecto de Expansión con PICHICHI CORTE S.A

*La Seccional Guacarí se encuentra inmersa en un proyecto estratégico de crecimiento en colaboración con **PICHICHI CORTE S.A**. El objetivo es llegar a acuerdos que permitan la ampliación de la planta de trabajadores. Dada la cercanía de afiliados a la jubilación, la junta directiva busca aumentar la plantilla laboral para garantizar la continuidad y el fortalecimiento del sindicato. Este proyecto representa una visión a futuro, donde se busca no solo mantener, sino expandir la representación sindical en beneficio de los trabajadores y la comunidad en general.*





INFORME DE GESTIÓN 2023 - FUNDAMILENIO

La Fundación Social de Sintrainagro Nuevo Milenio presenta el informe de gestión correspondiente al año 2023, destacando los logros y avances significativos en sus áreas de trabajo social, fortalecimiento sindical y capacitación para el sector bananero en Urabá.

Diálogo y Colaboración: Durante el año 2023, **FundaMilenio** ha consolidado su trabajo de diálogo entre empresas representadas por **Augura y Sintrainagro**. El apoyo de **suedwind** ha permitido establecer acuerdos en torno al salario digno y género, considerando aspectos cruciales como seguridad social y estabilidad laboral. Estos esfuerzos se enmarcan en el grupo núcleo, donde las entidades actúan como garantes y propician oportunidades para visibilizar el sector bananero en **Urabá**.

Capacitación para el Futuro: Bajo el proyecto "**Jóvenes Resilientes**", **FundaMilenio** ha capacitado a 200 jóvenes como operarios calificados en banano y plátano. La colaboración con entidades como **Usaid, Acdivoca, Augura, Fundación Grupo Argos, Fundación Fondo Social Andi, Corporación Juvenil Buena Vibra, SENA y Sintrainagro** ha generado capacidades para la participación en el sector bananero en **Urabá**. Además, se han promovido habilidades para la vida, preparando a los jóvenes para desafíos laborales y personales.





INFORME DE GESTIÓN 2023 - FUNDAMILENIO

Fortalecimiento Sindical:

En colaboración con la organización sindical danesa 3F, FundaMilenio ha ejecutado acciones de acompañamiento para el departamento de comunicaciones de Sintrainagro a nivel nacional. Esto ha resultado en un grupo de comunicaciones más activo y vigente. Además, se han desarrollado diagnósticos en áreas clave como crecimiento, salud y seguridad en el trabajo, e informalidad y tercerización en los sectores de caña, palma, flores y banano en Ciénaga Magdalena.

Formación de Nuevos Líderes:

Como resultado del proceso de fortalecimiento sindical, se ha consolidado un grupo de alrededor de **120 jóvenes** de las seccionales de **Apartadó, Carepa, Chigorodó y Turbo**, interesados en participar en los procesos sindicales y en la capacitación para ser los líderes del futuro. Se ha trabajado con comisiones obreras durante las negociaciones del sector banano.





INFORME DE GESTIÓN 2023 - FUNDAMILENIO

Empoderamiento de la Mujer:

FundaMilenio continúa su compromiso con el empoderamiento de la mujer en el sector bananero. En el año 2023, se acompañó la conmemoración del Día de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer con la participación de aproximadamente 200 personas. Se llevaron a cabo capacitaciones en liderazgo sindical con la participación de 180 mujeres de los sectores de banano, palma y flores.

Además, se realizaron acciones de reconocimiento de la participación de las mujeres en el sector, recopilando sus historias y proyecciones futuras con la participación de alrededor de 40 mujeres.

Este informe refleja el compromiso constante de **FundaMilenio** en contribuir al desarrollo social, sindical y laboral en el sector bananero, promoviendo la igualdad de género y el empoderamiento de la juventud.

ADELA TORES -SECRETARIA GENERAL



ACTIVIDAD CON MUJERES





INFORME ANUAL DE ATENCIONES JURÍDICAS SECCIONAL APARTADÓ

La Oficina Jurídica de la Seccional de Apartadó presenta un informe anual detallado sobre las atenciones jurídicas brindadas a los trabajadores afiliados durante el año 2023. Se destaca el compromiso con valores sociales, la dignidad humana y los principios sindicales, evidenciado en la realización de 606 atenciones jurídicas. A través de mecanismos de protección judicial y administrativa, se ha respaldado a los trabajadores de la agroindustria en diversas áreas como social, política laboral, bienestar, vivienda, salud y educación.

Datos Registrados:

Derechos de petición: 221

Acciones de tutela presentadas: 194

Fallos de tutela favorables: 158

Fallos de tutela inadmitidos o por hecho superado: 36

Incidentes de desacato: 46

Impugnaciones a sentencias judiciales: 5

Recursos de reposición a calificación PCL: 52

Recursos de reposición a calificación de origen: 9

Recursos contra autorizaciones para despido por Ministerio de Trabajo: 1

Recursos contra procesos disciplinarios: 21

Asesorías jurídicas: 43

Contestación a solicitudes de despido ante Ministerio de Trabajo: 2

Recepción a procesos jurídicos: 8

Casos Destacados:


Alfredo Palacios Rodríguez:

Despido con justa causa.

Recurso de reposición.

Rechazo de autorización para terminación.

Resolución No. 129 del 05 de julio de 2023.

Confirmación en segunda instancia.

No se accede a la terminación de la relación laboral.

Argemiro José Yanes Bautista:

Solicitud de reconocimiento de pensión.

Acción de tutela.

Reconocimiento de pensión de vejez.

Julio Cesar Álvarez Valencia:

Solicitud de reconocimiento de pensión.

Acción de tutela.

Reconocimiento de pensión de vejez.

Gustavo López Moreno:

Recalificación de PCL.

Recurso de reposición.

Calificación con 51.17% de PCL.

Espera de nueva valoración en la JNCI para pensión de invalidez.


Francia Helena García Palacio:

Vacíos en historial laboral.

Derecho de petición y acción de tutela.

Envío de comprobantes de aportes a pensión.

Reconocimiento de pensión de vejez.



INFORME ANUAL DE ATENCIONES JURÍDICAS SECCIONAL APARTADÓ

Bridis Dominga Pacheco Galindo:

Enfermedad e incapacidades.

Varias acciones de tutela.

Orden de calificación de PCL.

Continuidad en el pago de incapacidades.

Amado Romaña Blandón:

Problemas con el empleador por pago de incapacidades.

Acción de tutela.

Orden de reconocimiento de 165 días de incapacidad.

Capacitaciones Realizadas:

Decreto 1507 de 2014 - Acceso a prestaciones asistenciales y económicas.

Ley 2114 de 2021 - Ampliación de la licencia de paternidad.

Ley 100 de 1993 – Sistema general de pensiones.

Procedimiento de descargo.

Capacitaciones y Visitas a Fincas:

Capacitaciones a afiliados: 4

Capacitaciones a comités de finca: 1





**INFORME ATENCIONES JURÍDICA
AÑO 2023 SECCIONAL TURBO**

Total de Atenciones:

**571 personas atendidas en el
año 2023.**

Acciones de Tutela: 193

**Pago de incapacidad: 97
Negación de servicios: 81
Respuesta peticiones: 11
Reintegros: 4**

Incidentes de Desacato: 95

Impugnaciones: 8

Peticiones: 132

Asesorías: 14

Recursos:

129 recursos atendidos.

**Procesos disciplinarios: 42
Calificación de origen: 29
Calificación de pérdida de
capacidad laboral: 58**





Procesos Judiciales Activos:

99 procesos judiciales activos en reclamación de derechos laborales.

Sentencias Favorables:

4 sentencias favorables por reconocimiento del subsidio de auxilio de transporte.

Reconocimiento del derecho al pago de incapacidades médicas.

Reconocimiento del derecho al pago de aportes a pensiones.

Este informe refleja el compromiso y los logros obtenidos en la defensa de los derechos laborales de los trabajadores afiliados a la Seccional de Apartadó y la Seccional Turbo durante el año 2023.





JUNTA NACIONAL DE SINTRAINAGRO

El Departamento de Bienestar Social y Salud de SINTRAINAGRO, dirigido por el secretario de Bienestar Social de la Junta Nacional, el Dr. Ramón Emilio Graciano Brand, y su equipo, ha continuado durante este año su compromiso con el bienestar social y laboral de los afiliados a la organización. A lo largo de este período, se ha brindado apoyo a los afiliados, sus familias y la comunidad en general, abordando diversos procesos:

Acompañamiento y Apoyo Económico

Visitas Domiciliarias: Se realizaron visitas a los trabajadores enfermos por seccionales para evaluar su estado de salud y conocer los procesos pendientes, brindando el apoyo necesario. Además, se proporcionó ayuda económica durante estas visitas.





Colaboración con Entidades de Salud: Se continúa fortaleciendo la relación con diversas entidades de salud como EPS SURA, CLINICA PANAMERICANA, NUEVA EPS, SALUD DARIEN IPS, ARL SURA, CLINICA CHINITA, ARL POSITIVA, entre otras, para ser un apoyo efectivo cuando se requiera.

Actividades y Participación: Este año, el Departamento de Bienestar Social y Salud de **SINTRAINAGRO** llevó a cabo varias actividades, entre las cuales se destacan:

Participación en la mesa tripartita organizada por Augura para abordar casos críticos en la salud de trabajadores bananeros, con la presencia de diversas entidades y organismos.

Charla de la Caja de Compensación Comfenalco a los comités de las fincas por seccionales, presentando servicios y beneficios.

Actividades de recreación para adultos mayores afiliados, agradeciéndoles su fidelidad a la organización. Se realizaron dos eventos por seccional con la participación total de 300 trabajadores adultos mayores.

Iniciativas de Salud Visual: El Departamento de Bienestar Social llevó a cabo una brigada óptica para los empleados de la organización sindical, proporcionando servicios relacionados con la salud visual.



Sintrainagro



te informa

La Voz del Trabajador

**VIERNES 7:15 A.M.
POR APARTADÓ STEREO**
