



5 nuevas técnicas
oferta el ITEA en Urabá

EDUCACIÓN ▶ Pág. 5



**“¡No es un adiós,
es un hasta luego!”**

HOMENAJE ▶ Pág. 6, 7



Volvió el Torneo
de Fútbol Copa Sintrainagro

DEPORTE ▶ Pág. 11



TRABAJAMOS de Sol a Sol

POR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

APARTADÓ - SEPTIEMBRE DE 2022 - DISTRIBUCIÓN GRATUITA - RESOLUCIÓN 108 DE MINGOBIERNO - 16 DE FEBRERO 1993

LOGRO CONVENCIONAL EN LAS NEGOCIACIONES CON EMPRESARIOS Pág. 3



11,14%

Incremento histórico al salario de trabajadores bananeros

El aumento beneficia a más de 22.000 hombres y mujeres afiliados a Sintrainagro y, en promedio, representa \$176.000 más en los ingresos mensuales de los trabajadores.

Seguimos trabajando para ver el futuro con esperanza

■ La mayor fortaleza de toda organización sindical es su capacidad de afiliación, de negociación colectiva, tener un alto grado de interlocución institucional y conexión con las demandas sociales de nuestra comunidad.

En el panorama laboral

En este segundo semestre Sintrainagro tendrá cerca de 5 negociaciones colectivas en empresas de banano y palma, negociaciones que mejorarán las condiciones de vida de más de 1.000 trabajadores.

El incremento al salario para los trabajadores bananeros de la región de Urabá fue del 11.14 %, lo que representa un aumento mensual del salario en 176.000 pesos, en promedio, dicho incremento se inició a pagar a partir del 01 de julio del año en curso y beneficia a más de 22.000 trabajadores.

Mientras los sectores de flores, caña de azúcar y palma de aceite han estado estables económicamente, incluso en mejoría, por el aumento del precio del dólar, el sector bananero viene siendo golpeado por el cierre de varios mercados internacionales, sobre todo el comercio de nuestra fruta hacia Rusia, Ucrania y algunos países de la Unión Europea.

Hoy el gran competidor es Ecuador, que está vendiendo a precios de 2.5 dólares la caja de 20 kilos, pues su principal mercado era Rusia, dejando a Ecuador sin tener mercados asegurados para su fruta. Para un inversionista es más costoso comprar en Colombia que en Ecuador y a esto se le suma el encarecimiento de insumos y fertilizantes para la industria del

banano. Esta coyuntura ha generado inestabilidad económica en el sector bananero, llevando al cierre de 4 fincas en Urabá, anuncio de incumplimientos en obligaciones laborales, en grado de inversión a las plantaciones y posibles pérdidas de mercados.

Sintrainagro sigue siendo un referente social de nuestra región para la institucionalidad del país, estamos presente en la escogencia de Urabá como sede de los Juegos Nacionales del 2027, seguimos participando en las mesas de trabajo en la construcción de Puerto Antioquia y la construcción de la autopistas Medellín - Urabá, así como seguiremos con las conexiones necesarias con los ministerios del trabajo, de salud, agricultura y educación, estratégicos para el desarrollo de nuestro trabajo en pro de los trabajadores y sus familias.

Panorama social

Este semestre completaremos cerca de 1.000 jóvenes hijos de trabajadores bananeros estudiando técnicas afines con labores de puerto y otras con la agricultura de nuestra región, a través del convenio Sintrainagro - ITEA. También está en desarrollo el torneo de fútbol Copa Sintrainagro, que beneficia a más de 3.400 trabajadores deportistas. A su vez, 400 jóvenes de Apartadó harán parte del proyecto Jóvenes Resilientes de nuestra fundación social, Fundamilenio, para formarlos en labores bananeras y que

puedan ingresar a laborar en el sector.

Este segundo semestre iniciaremos el proyecto de atención en el aspecto médico especializado, contrastación de diagnósticos y evaluaciones, contrastación de reubicaciones y limitaciones laborales, cambio de origen de la incapacidad y calificaciones por debajo de mínimo de para pensión. Este proyecto busca proporcionar acompañamiento y solución a los problemas de todos los trabajadores que están enfermos prolongadamente y sin solución definitiva.

También realizaremos un convenio en el ámbito deportivo que pretende brindar desde la formación inicial de hijos de trabajadores hasta la promoción de nuestros afiliados deportistas a equipos profesionales de nuestro país y el exterior.

Parece que fue ayer que despedimos a nuestro compañero dirigente sindical Ómar Casarrubia Barba, quien era responsable del Departamento de Bienestar Social, un saludo de solidaridad y condolencias para sus familiares y amigos, nuestro compañero deja un legado de lucha y trabajo social con nuestros afiliados que seguiremos impulsando en su memoria.



Guillermo Rivera
Presidente de Sintrainagro

Publicación dirigida por la Junta Nacional de Sintrainagro
José Guillermo Rivera Zapata, Presidente
Gilberto Antonio Torres Espitia, Vicepresidente
Adela Torres Valoy, Secretaria General
Jhonson Torres, Secretario de Organización
Jorge Andrés Vargas Bueno, Fiscal - **Daniel Guerra**, Tesorero
José Bello Ortega, Secretario de Educación
Uriel Ortega, Secretario de Relaciones Laborales
Omar Casarrubia Barbas, Secretario de Salud y Bienestar Social
Omar Cogollo, Secretario de Comunicaciones

Director: Oficina de Comunicaciones Sintrainagro
Diseño y Edición Gráfica: Sugar Entertainment
Diseño de Textos y Gráficos: Sugar Entertainment
sugar.entertainment2015@gmail.com
Cel.: 320 673 5059 - 323 364 1571
Envíenos sus aportes y comentarios al
e-mail: sintrinagroteinforma@gmail.com

CIRCULAMOS CON 16.000 EJEMPLARES
Visítenos en nuestra página web
www.sintrainagro.org.co

11,14%, incremento histórico al salario de trabajadores bananeros

■ El aumento beneficia a más de 22.000 hombres y mujeres afiliados a Sintrainagro y, en promedio, representa \$176.000 más en los ingresos mensuales de los trabajadores y sus familias.

24 años han pasado desde que los trabajadores bananeros de la región de Urabá vieron un incremento al salario por encima del 11 puntos porcentuales, un logro convencional que es producto de las negociaciones entre los empresarios y el sindicato Sintrainagro para la vigencia 2021 - 2023.

Sintrainagro recuerda a sus afiliados que dicho incremento inicia a pagarse a partir del 01 de julio del presente año y se aplica al salario mínimo convencional y a cada grupo de labores, a saber, labores de caja integral, labores culturales, labores varias y labores de drenajes.

De la misma manera se aplica a los auxilios y prestaciones extralegales como prima de vacaciones, aguinaldo del mes de diciembre, auxilio de maternidad, auxilio de educación, entre otros. También a los auxilios y préstamos para trabajadores que por su estado de salud deban ser trasladados fuera de la zona de Urabá.

Jorge Andrés Vargas, fiscal de la junta Nacional de Sintrainagro y miembro de la comisión negociadora, explica cómo se logró el incremento: "Aunque la inflación anual se situó en el 9.67 %, que fue la cifra que vimos en los noticieros, en la pasada negociación se convino acogernos al Índice de Precios al Consumidor (IPC) o inflación en el rango de

salarios vulnerables, lo que generó estar por encima del IPC promedio en 1.47 %, confirmando nuestra capacidad de negociación para mejorar los ingresos de nuestros afiliados".

El directivo sindical también recuerda a los trabajadores que Sintrainagro negocia con los empresarios cada dos años, es decir, la presente vigencia inició el 01 de julio de 2021 y termina en 30 de junio de 2023. En el primer año el incremento salarial alcanzó el 5.80 %

y el segundo año el 11.14 % para un total del 16.94 % de incremento en los salarios durante esta negociación.

"Con gran satisfacción podemos decir que Sintrainagro le sigue cumpliendo a sus afiliados y a sus familias, en este caso en el aspecto salarial", celebró Vargas.





4to Encuentro Nacional de Delegadas y Dirigentes Mujeres de la Alimentación

■ El evento tuvo lugar en la ciudad de Rosario, Argentina, y contó con la presencia de más de 230 delegadas y dirigentes de los sindicatos de alimentación del hermano país, organizado por la Federación Trabajadores de Industrias de la Alimentación.

Una de las ponentes invitadas fue Adela Torres, coordinadora del Departamento de la Mujer y secretaria general de Sintrainagro, quien estuvo también en representación del CLAMU, Comité Latinoamericano de Mujeres de la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación Regional Latinoamericana.

Torres habló de la experiencia de Sintrainagro en Colombia y cómo tras

años de lucha las mujeres han ido conquistando espacios tanto en lo laboral como en lo político y social a pesar de haber sufrido diferentes formas de violencia a causa del conflicto armado y de ser minoría en una industria predominantemente masculina.

Entre las conclusiones del encuentro se habló de la necesidad de incorporar en las convenciones colectivas de trabajo cláusulas específicas que hagan efectiva la igualdad de oportunidades y la protección contra todo tipo de violencia y discriminación, especialmente si son por cuestiones de género.

Ahora el turno es para los jóvenes resilientes

■ 200 serán los jóvenes entre los 18 y 28 años que harán parte del proyecto de la fundación social de Sintrainagro, Fundamilenio, con el objetivo de capacitarse e integrarse a la producción bananera, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.

Jóvenes Resilientes es el nombre del nuevo proyecto interinstitucional liderado por Sintrainagro, a través de Fundamilenio, que no solo busca el relevo generacional de la agroindustria bananera, sino también brindarle un nuevo proyecto de vida a los jóvenes de los sectores más vulnerables del municipio de Apartadó.

“Podemos llevar al muchacho a trabajar, pero resulta que su entorno familiar es donde está el problema, ese joven, por mucha intervención que se le haga y por mucho trabajo que se le pueda conseguir, va a tener algo negativo y puede llegar a tener dificultades incluso

emocionales, entonces también vamos a intervenir a las familias”, explica Adela Torres Valoy, representante legal de Fundamilenio.

El proyecto cuenta con el apoyo de USAID, ACIDI/VOCA, SINTRAINAGRO, AUGURA, FUNDACIÓN ANDI, SER ANDI FUNDACIÓN SOCIAL, GRUPO ARGOS FUNDACIÓN y CORPORACIÓN SOCIAL BUENA VIBRA.



5 nuevas técnicas oferta el ITEA en Urabá

■ En alianza con Sintrainagro, el Instituto Técnico Educativo Americano diversifica su ya conocida oferta académica de técnicas asociadas a la actividad portuaria añadiendo nuevas y pertinentes opciones afines a la dinámica económica y el desarrollo de la región.



Hernán Darío Velásquez
Rector y Director Académico ITEA

Agente de Tránsito, transporte y Seguridad Vial, Supervisor Operación de Transporte Terrestre, Supervisor de Producción Agrícola, Agricultor y Administrador Agropecuario y Agente de Viaje y Turismo son las nuevas técnicas laborales ofertadas por el ITEA en el segundo semestre de este 2022.

“El proyecto educativo de la alianza entre el ITEA y Sintrainagro tiene varias fases, iniciamos el año pasado y la idea es que a 2023 completemos 1.500 estudiantes en 10 técnicas laborales aunque, por el desarrollo de la región, creemos que vamos a implementar otras 5 para tener 15”, asegura Hernán Darío Velásquez, rector y director académico del ITEA.

De acuerdo con Velásquez, la proyección de la alianza, el apoyo decidido de la Organización Sindical, además de la vinculación de las cajas de compensación familiar y las fuerzas vivas de la región, podrían sentar las bases para el surgimiento de lo que sería una “empresa universitaria que tenga énfasis en puertos y demás temas relacionados con el desarrollo de la región”.

Las otras 5 técnicas laborales con las que cuenta el ITEA en su sede de Apartadó son Jefe de Logística, Aduanas e Impuestos, Operador Portuario, Inspector de Productos y Almacenamiento y Bodegaje, todas ellas dirigidas a jóvenes trabajadores bananeros o hijos y demás familiares de los afiliados a Sintrainagro.

Tanto Sintrainagro como el ITEA han hecho un llamado a las administraciones de los municipios del Eje Bananero, así como a la Gobernación de Antioquia, para que apoyen esta iniciativa con el fin de ampliar la cobertura e impactar a un mayor número de jóvenes.

No es un adiós, “¡es un hasta luego, cariño!”

■ Ómar Hernando Casarrubia Barbas, padre de tres hijos y enamorado de sus nietos, amaba escuchar música y cocinar. Sus familiares, amigos y compañeros lo recuerdan como un gran líder que dedicó su vida a la lucha sindical y quien velaba especialmente por la salud y el bienestar de los trabajadores del agro y sus familias.



Era 1968 y las protestas del movimiento estudiantil se tomaban el mundo occidental: los territorios de las desaparecidas Yugoslavia y Checoslovaquia, pasando por Italia y Francia, con el movimiento reivindicativo de los trabajadores, incluso Estados Unidos, donde los jóvenes se oponían fervientemente a la Guerra de Vietnam; asimismo, en América Latina y el Caribe los movimientos obreros hacían lo propio. La lucha social y sindical estaba en ebullición y, como un presagio, el 12 de junio de ese mismo año nacía Ómar Casarrubia, en Turbo, un exótico paraje colombiano que se había convertido en refugio de quienes vieron amenazadas sus vidas por atreverse a pensar diferente.



Casarrubia no tenía idea de quién llegaría a ser él para el sindicalismo en la región bananera del Urabá y, sin embargo, cuando comenzó a trabajar en la agroindustria, con escasos 23 años, ya mostraba una gran sensibilidad hacia las necesidades de sus compañeros. Es así como en su paso por las fincas Plantaciones América, El Antojo y Las Victorias, fue dejando huella y ganándose el respeto y aprecio de los demás obreros, quienes reconocían en él un líder.

Producto de su trabajo y de lo que

para algunos podría ser el destino, en 1995, con 27 años de edad, Casarrubia fue nombrado dirigente sindical de Sintrainagro seccional Apartadó, donde ejerció el cargo de tesorero y secretario de Bienestar Social, hasta el año 2006 cuando le fue delegada la Secretaría de Bienestar Social de la Junta Nacional de la Organización Sindical, desde donde se destacó por apoyar el deporte, por impulsar la mesa por la salud en Urabá, por las integraciones de los trabajadores próximos a pensionarse y por las jornadas de quiropráctica, en las que él mismo ponía su conocimiento al servicio de los trabajadores con problemas ortopédicos,

Casarrubia no tenía idea de quien llegaría a ser él para el sindicalismo en la región bananera del Urabá



principalmente derivados de la labor bananera.

En Sintrainagro, Ómar fue abanderado de aquellos trabajadores a los cuales las empresas y el sistema de salud desahuciaron y olvidaron. Casos como el de James Julio, un trabajador bananero que quedó cuadripléjico tras un incidente en la finca donde laboraba y al cual la EPS y la ARL le negaron las terapias, los medicamentos y la pensión por incapacidad, fueron retos que Casarrubia asumió como un compromiso personal más que sindical, logrando que después de cerca de 4 años de trámites y visitas de apoyo al afiliado y su familia, James recibiera la anhelada pensión.

Su aspecto y carácter bonachón escondían sus quebrantos de salud. Paradójicamente, mientras peleaba de manera ferviente por el bienestar de los trabajadores, el estimado directivo sindical

descuidó su propia salud y, tras varias semanas en clínicas y hospitales, falleció prematuramente en la ciudad de Medellín, un martes 14 de julio. Como era de esperarse, al arribo de sus restos mortales a la región de Urabá el acompañamiento y homenaje de sus compañeros sindicalistas y el de todos sus seres queridos fue multitudinario.

En medio del dolor por la partida de Ómar, los asistentes a las honras fúnebres corearon con su nombre las arengas que muchas veces él lideró con la misma pasión de los movimientos de estudiantes y obreros que lo antecedieron en la lucha: "¡Que viva Ómar Casarrubia! ¡Que viva! ¿Hasta cuándo? ¡Hasta siempre!".



¡Que viva
Omar Casarrubia!
¡Que viva! ¿Hasta cuándo?
¡Hasta **Siempre!**

Homenaje a Omar Casarrubia
Toca para info. del grupo

Clara Inés Dueñas - Oficinista Junta Nacional Sintrainagro
A Ómar lo recuerdo como esa persona alegre, esa sonrisa espontánea, en esos momentos en los que al llegar a la oficina siempre, de alguna forma, me sacaba una sonrisa. Sus visitas se convertían en una pausa activa muy agradable. Siempre lo vamos a extrañar.

Eusebio Palmera - Presidente Sintrainagro Seccional Turbo
Ómar fue el hombre alegre, que siempre le sacaba una sonrisa a uno en el momento más inesperado, pero que también cuando había que decir las cosas lo hacía, en su forma coloquial y donde fuera. Era un hombre muy dinámico, entregado a su trabajo, apasionado con lo que hacía.

Lo recordamos mucho porque cuando hacíamos las marchas del 1ro de Mayo era el hombre que estaba al frente con las arengas, era motivador y animaba a todos los que estábamos a su alrededor.

Ómar Cogollo - Sec. Comunic. Junta Nacional Sintrainagro
A Ómar le reconocemos el sentido de pertenencia por Sintrainagro y el amor por la familia. Fue él quien me abrió las puertas para que yo creciera como sindicalista y como persona, lo recordaré como uno de los mejores compañeros que tuvimos dentro de la Organización Sindical.

Daicy Longa - Secretaria Sintrainagro Seccional Apartadó
A Ómar lo conocí hace 31 años, cuando él era comité de la finca Plantaciones América, ahí fue elegido comité obrero de la seccional Apartadó, donde tuve el gusto de conocerlo. Él fue mi jefe, mi amigo, mi hermano, me hace mucha falta.

Manuel Márquez - Líder social y sindical
Ómar fue un gran compañero, un hombre que dedicó muchos años de su vida a defender los intereses de los trabajadores y trabajadoras bananeras y trabajó también en lo social, dedicado al tema de salud, una persona responsable, inteligente y valioso para la Organización Sindical y para su familia.

Escribe un mensaje

Nuevas convenciones en Puerto Wilches y Ciénaga

■ *Sintrainagro, en representación de los trabajadores, logró firmar los acuerdos que beneficiarán a unos 400 trabajadores de los cultivos de palma en el departamento de Santander. A su vez, en el Magdalena, 1.200 obreros bananeros del Grupo Agrobancaribe gozarán de la negociación adelantada por la Organización Sindical ante la empresa.*

Luego de 18 días de negociación y 6 reuniones entre la empresa Palmas Oleaginosas Bucarelia S.A.S. y Sintrainagro subdirectiva Puerto Wilches, con el acompañamiento de la Junta Nacional, se logra firmar una nueva convención con vigencia de 7 años y que incluye un incremento salarial del 9 % más el respectivo incremento anual.

"Logramos también realizar unas escalas de salario en el personal de planta e hicimos además una negociación muy importante en términos de labores. Yo creo que esta negociación le va a dar tranquilidad y armonía a la empresa Bucarelia y contribuirá a toda la paz de la región", informa Jorge Andrés Vargas Bueno, fiscal de la Junta Nacional de Sintrainagro.



Jorge Andrés Vargas
Fiscal Junta Nacional Sintrainagro

Vargas Bueno, recalca que la Organización Sindical espera que la implementación de la convención esté acompañada a su vez de inversión social por parte de la empresa, especialmente en aspectos como vivienda, educación y salud, tanto para los trabajadores como para sus familias y la comunidad en general.

Edilberto Suárez Montoya, trabajador de Bucarelia, expresa su satisfacción con los acuerdos "ya que se hicieron unos incrementos salariales muy satisfactorios que nos dejan a los trabajadores muy satisfechos y dispuestos a continuar sacando a nuestra empresa adelante", comenta.

Por su parte, Miguel Conde Tapias, presidente de la subdirectiva, destaca que por primera vez se haya logrado una convención sin necesidad de ir a la huelga: "Es una negociación histórica, agradeciendo a la empresa Palmas Bucarelia, porque ha sido muy correcta, muy clara, durante los debates que se han hecho en la mesa". El líder sindical agradece además a los trabajadores por seguir laborando sin dejar de apoyar la gestión de Sintrainagro.

De igual forma, en la subdirectiva Ciénaga, Magdalena, se acordó una nueva convención que beneficia a 1.200 trabajadores de 8 fincas del Grupo Agrobancaribe, allí gracias a Sintrainagro se ha avanzado especialmente en materia económica, en los pagos extralegales y porcentajes por producción.





Más agradecidos que nunca, Sintrainagro cumplió

47 años

■ El cuadragésimo séptimo aniversario de la Organización Sindical estuvo marcado por las historias de quienes sentaron las bases de la lucha sindical, muchos de los cuales aún viven, así como viven en sus recuerdos los compañeros que entregaron sus vidas a la defensa de los derechos laborales de mujeres y hombres trabajadores y que hoy ya no están.

Para los líderes sindicales que pudieron asistir al evento, fue una sorpresa reencontrarse con viejos conocidos y entrañables compañeros, a quienes la Junta Nacional de Sintrainagro decidió otorgar galardones a modo de reconocimiento por sus más de 40 años de compromiso para con las causas de los trabajadores.

“Este recorrido de los 47 años ha sido muy importante, ojalá que la región reconozca y valore y agradezca todos estos años de vida sindical y política de Sintrainagro”, manifestó Gilberto Torres, vicepresidente de la Junta Nacional y uno de los homenajeados durante el acto que, con el pasar de las intervenciones, se transformó en una tertulia entre amigos, donde los líderes sindicales recordaron el antes y el después de las condiciones laborales y sociales desde el nacimiento de Sintrainagro.



Otro de los homenajeados, Fernando Pérez, comité ejecutivo de la CUT Antioquia, expresó: “Es un honor, porque son 40 años que llevo en la Organización y tener un homenaje como este de hoy nos da fuerza, ánimo, alegría, porque es reconocer todo lo que nos tocó pasar y soportar una violencia exagerada”.



Con más de 25 mil afiliados en todo el territorio nacional, Sintrainagro continúa siendo el mayor sindicato de la

agroindustria en Colombia, donde cuenta con 18 subdirectivas, en sectores como banano, caña de azúcar y biodiésel, palma de aceite, flores, entre otros. Durante la conmemoración, Guillermo Rivera, presidente de Sintrainagro Nacional, agradeció también a los más de 160 dirigentes sindicales y a los 1.000 líderes de base o comités obreros, quienes son “la columna vertebral de la Organización”.

Por su parte, Jorge Andrés Vargas, fiscal de la Junta Nacional, valoró la importancia de realizar un homenaje en vida a quienes han sido pilares de la lucha sindical: “Logramos traer a nuestra mente muchos recuerdos, de toda esa lucha, de cómo iniciamos cada uno de los dirigentes en esta actividad y rescatamos que tengamos a muchas de esas personas todavía vivas y con nosotros”.



Sintrainagro pone la lupa a fincas de Carepa

■ *El incumplimiento de derechos laborales y acuerdos convencionales por parte de los empleadores ha sido una constante durante el primer semestre del 2022 en algunas de las fincas de la seccional Carepa. Sintrainagro vigila y acompaña a los trabajadores para buscar la resolución de los conflictos a través de la concertación.*



Benjamín Rojas Chamorro
Presidente Sintrainagro Seccional Carepa

Según Benjamín Rojas Chamorro, presidente de la seccional Carepa de Sintrainagro, “el balance del primer semestre ha sido muy importante porque hemos enfocado el trabajo en la intervención a las fincas y la atención a los trabajadores y realizar acciones concretas que lleven a resolver los problemas bien sea por la vía de conciliación del Ministerio o directamente con las empresas”.

Durante los primeros meses del año se hizo necesaria la atención en finca Guadales, en la que un conflicto entre los socios estuvo afectando el cumplimiento de deberes de la empresa para con los trabajadores, allí incluso hubo que recurrir al cese de actividades por el retraso en los pagos; por otro lado, en la finca San Carlos se presentaron dificultades con el pago de la seguridad social; asimismo, en finca Tinaja, donde el Ministerio del Trabajo tuvo que intervenir y actualmente se encuentra en investigaciones.

De acuerdo con Rojas Chamorro, la Organización Sindical continúa atendiendo con prontitud casos similares en la comunal El Silencio, El Siete y en fincas aledañas a la vía Zungo Embarcadero, con el ánimo de concertar, pero siempre dando prioridad a los derechos laborales de los afiliados a Sintrainagro.



■ *Sintrainagro adelanta las acciones pertinentes para que se les reconozca este derecho a los trabajadores bananeros que por diferentes razones no se benefician de las rutas dispuestas por las fincas para desplazarse a sus labores.*

Según Heidi Estrada Gaitán, asesora de la oficina jurídica de Sintrainagro, serán 300 trabajadores de 6 fincas bananeras del Urabá quienes comenzarán a recibir el auxilio de transporte, que se verá reflejado en los siguientes pagos de sus salarios y que permitirá aliviar los gastos en los que algunos incurren para presentarse en sus lugares de trabajo.

“Hay muchos trabajadores que viven en sectores cercanos a la finca y no toman la ruta o por donde viven no pasa el servicio de transporte que presta la empresa para sus trabajadores, lo que representa una inconformidad para nuestros afiliados”, explica la abogada.

Auxilio de transporte para quienes no usen buses





Volvió el Torneo de Fútbol Interfincas Copa Sintrainagro

■ En Urabá 3.400 deportistas, representando a las fincas bananeras donde laboran, participan del certamen deportivo organizado y patrocinado por la Organización Sindical y que busca volver a integrar a sus afiliados y las familias urabaenses alrededor del Deporte Rey.

170 equipos de las subdirectivas Chigorodó, Carepa, Apartadó y Turbo comenzaron la disputa por el primer puesto en el torneo que dio inicio con un desfile durante el acto central de la conmemoración del Primero de Mayo, Día Internacional de los Trabajadores, en el municipio de Apartadó y que fue replicado en las diferentes seccionales.

Con el torneo vuelve la oportunidad

de integrar a las familias de los trabajadores bananeros y las comunidades de las áreas rurales y urbanas en torno al deporte y el sano esparcimiento, pero además se abre la posibilidad de que las jóvenes promesas del fútbol puedan mostrar su talento y, por qué no, llegar al profesionalismo.

“De esos 3.400 trabajadores, un 30 o 35 % son muchachos entre 18 y 22 años y

también se ha permitido que jueguen hijos de trabajadores, por cada equipo hay uno o dos trabajadores jugando, entonces hemos hecho la gestión con clubes de la ciudad de Medellín para que en la fase final vengan a mirar las condiciones de esos muchachos y es posible que algunos puedan ser llevados a pruebas para equipos nacionales e incluso internacionales”, asegura Daniel Guerra, tesorero de la Junta Nacional de Sintrainagro.





CLUB DEPORTIVO SINTRAINAGRO

*18 años transformando vidas
a través del deporte*

Hijos de trabajadores bananeros, niños y niñas a partir de los 6 años, pueden matricularse **totalmente gratis** y **sin pagar mensualidad**, gracias al patrocinio de Sintrainagro. Inscripciones en tu subdirectiva más cercana.

Contactos

322 534 8434 - Apartadó y El Reposo
313 602 3213 - Currulao