



Nueva sede en
Seccional Chigorodó

SECCIONAL ▶ Pág. 9



Las Cuñadas
bajo vigilancia

JURÍDICA ▶ Pág. 8



Adela Torres,
nueva coordinadora de Colsiba

MUJER ▶ Pág. 5



TRABAJAMOS de Sol a Sol

POR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

APARTADÓ - ABRIL DE 2022 - DISTRIBUCIÓN GRATUITA - RESOLUCIÓN 108 DE MINGOBIERNO - 16 DE FEBRERO 1993

UN PASO IMPORTANTE EN LA LUCHA DEL SINDICATO Pág. 6, 7

Sintrainagro busca reconocimiento como víctima colectiva

La Jurisdicción Especial de Paz estudia el caso para aclarar los hechos de violencias antisindicales en el conflicto armado del Urabá.

2022, año de grandes retos

■ **Este año 2022 sin duda alguna será trascendental para nuestra organización sindical y para nuestro país; Sintrainagro tendrá cerca de 6 negociaciones colectivas en sectores como banano, en Ciénaga, Magdalena; El Cesar, en Puerto Wilches; y en la región de Urabá, negociaciones que beneficiarán a cerca de 3.000 trabajadores y sus familias.**



Guillermo Rivera
Presidente de Sintrainagro

Debemos estar muy atentos con el desarrollo de la pandemia por Covid 19 en el mundo, pues volvemos a ver a países teniendo que llegar a cuarentenas totales por nuevos contagios de nuevas cepas del virus. Aunque en Colombia los indicadores de contagios han sido bajos, no podemos bajar la guardia, debemos seguir con los protocolos de bioseguridad en las unidades productivas y el autocuidado personal. Mientras tanto, seguiremos aportando a la reactivación económica del país, al desarrollo de nuestra comunidad y al bienestar social y económico de nuestros afiliados.

En aspectos sociales, la Organización logró realizar la entrega del informe de Sintrainagro a la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP). Fueron recopilados los casos de más de 365 víctimas directas y más de mil víctimas indirectas del conflicto armado en nuestro país, en el marco del caso 4 de la JEP. La recopilación de la información de los trabajadores, comité obreros y dirigentes

sindicales asesinados, desplazados y torturados ha sido muy triste, pues es como volver a vivir esa historia a través de los testimonios de las familias y compañeros de trabajo. Esperamos que Sintrainagro sea reconocida como víctima colectiva y poder ayudar al esclarecimiento de los autores y motivos de la violencia en Urabá para lograr la verdad, la justicia, la reconciliación, la no repetición e iniciar la construcción de una verdadera paz en nuestra región.

Para el segundo semestre de este año vamos a graduar cerca de 700 alumnos del convenio SINTRAINAGRO – ITEA, son 5 grupos de igual número de técnicas laborales para el sector de puertos en Urabá, de esta manera aportamos al desarrollo de nuestros jóvenes en la región para que la mano de obra que generen los puertos sea de nuestros muchachos urabaenses. Nuestra Oficina Jurídica sigue al servicio de los trabajadores logrando grandes resultados en materia pensional, de pago de incapacidades y en reconocimiento de auxilio de transporte, entre otros logros.

Nuestra fundación social, Fundamilenio, este año seguirá aportando al desarrollo social de nuestros jóvenes, en habilidades para la vida y formación para el empleo y, a su vez, adelantar cursos dirigidos a madres de familia e hijos de los trabajadores.

Más de 3.400 trabajadores se integrarán en el torneo regional de fútbol interfincas que Sintrainagro realizará en los 4 municipios del Eje Bananero, espacio de integración para los trabajadores y sus familias; además de la donación de implementación deportiva a algunos clubes de deportes de la región, y el apoyo a la participación de equipos de fútbol donde compiten trabajadores bananeros.

Este año entregaremos una nueva sede de Sintrainagro en Chigorodó para el bienestar de nuestros afiliados, mejorando las áreas de oficinas de atención al público, las obras incluyen un auditorio para más de 200 personas.

Sintrainagro sigue con la atención a sus afiliados en todas las unidades productivas, en todos los departamentos y municipios donde tenemos presencia, con nuestra dirigencia sindical, a quien le doy mis más sinceros agradecimientos por todo el trabajo realizado el año pasado y las acciones que este año emprenderemos para mejorar los derechos de nuestros afiliados.

Hacemos un llamado a la unión de los trabajadores en las elecciones que se avecinan, debemos defender el empleo, por el bien de nuestras familias y de la región. Nosotros seguiremos trabajando de sol a sol, por el bienestar de nuestros afiliados y de la comunidad en general, por el futuro de nuestro hermoso país.

Publicación dirigida por la Junta Nacional de Sintrainagro
José Guillermo Rivera Zapata, Presidente
Gilberto Antonio Torres Espitia, Vicepresidente
Adela Torres Valoy, Secretaria General
Jhonson Torres, Secretario de Organización
Jorge Andrés Vargas Bueno, Fiscal - Daniel Guerra, Tesorero
José Bello Ortega, Secretario de Educación
Uriel Ortega, Secretario de Relaciones Laborales
Omar Casarrubia Barbas, Secretario de Salud y Bienestar Social
Omar Cogollo, Secretario de Comunicaciones

Director: Oficina de Comunicaciones Sintrainagro
Diseño y Edición Gráfica: Sugar Entertainment
Diseño de Textos y Gráficos: Sugar Entertainment
sugar.entertainment2015@gmail.com
Cel.: 320 673 5059 - 323 364 1571
Envíenos sus aportes y comentarios al
e-mail: sintrainagroinforma@gmail.com

CIRCULAMOS CON 16.000 EJEMPLARES
Visítenos en nuestra página web
www.sintrainagro.org.co

EL ITEA

llegará a 2 nuevos municipios de Urabá

■ Según Guillermo Rivera, presidente de Sintrainagro, la alianza con el Instituto Técnico Educativo Americano busca en este 2022 ampliar su cobertura, con el apoyo de la Gobernación de Antioquia, y para ello se han priorizado los municipios de Carepa y Necoclí, donde ya ha habido acercamientos con las secretarías de educación locales.

El ITEA, en su sede de Apartadó, cuenta con un total de 654 estudiantes distribuidos en 24 grupos, quienes se forman en 5 técnicas laborales: Jefe de Logística, Aduanas e Impuestos, Operador Portuario, Inspector de Productos, Almacenamiento y Bodegaje, que si bien buscan calificar la mano de obra regional con miras al desarrollo de los proyectos portuarios que se avicinan, cuentan con perfiles laborales para trabajar en toda la cadena comercial.

“Los jóvenes que estamos estudiando estas técnicas vemos mucho futuro y lo más importante es ponerle el empeño, la dedicación, porque sé que vamos a ver realizado lo que hoy estamos nosotros con sacrificio haciendo”, asegura Marcela Herrera, hija de un trabajador bananero y estudiante de segundo semestre en la técnica Jefe de Logística Portuaria.

De acuerdo con el rector y director académico del ITEA, Hernán Dario Velásquez, en el convenio que tiene el instituto con Sintrainagro ha sido vital las directrices del Comité de Educación, donde está el presidente de Sintrainagro y dos miembros de la Junta Nacional y junto a ellos los secretarios de educación de las subdirectivas del Eje Bananero, quienes han ayudado, con los comités obreros, a convocar a hijos y demás familiares de los trabajadores, así como a los mismos trabajadores bananeros para que ingresen a la institución de educación superior.

“Son trabajadores que han tomado la decisión, sacrificando su vida familiar, personal, social y cultural, para venir a formarse los sábados y domingos”, explica Velásquez, refiriéndose a los 120 trabajadores bananeros, entre los 18 y 23 años de edad, quienes alternan su trabajo en las fincas con los programas que ofrece el ITEA, gracias a la propuesta de Sintrainagro de que se les ofrecieran horarios flexibles para capacitarse.

Respecto al apoyo de la Secretaría de Educación Departamental que permitiría ampliar la cobertura, Rivera destaca la importancia de que las administraciones municipales se sumen al esfuerzo que realizan Sintrainagro y el ITEA: “Lo que necesitamos es un compromiso de todas las instituciones, tanto a nivel nacional como departamental, pero también a nivel regional, por eso vamos a hablar nuevamente con los alcaldes,

porque tienen un deber con los jóvenes, para salvarlos de todos esos grupos criminales y que puedan capacitarse, tener un empleo digno y que hagan parte del desarrollo de esta región”.

Una vez se concreten las alianzas con las alcaldías de Carepa y Necoclí, el ITEA aspira también a diversificar su oferta académica de acuerdo a la pertinencia y la demanda de cada sede, tal como lo expone el rector del instituto: “En el segundo semestre 2022 vamos a tener 3 técnicas agroindustriales, que son aplicadas para el sector bananero, para los cultivos de cacao, piña y todo lo que se está cultivando en la región, además 2 técnicas para turismo, una tecnología en Informática y Comunicaciones, otra en mantenimiento y reparación de motos, y vamos a traer una en Logística de Transporte y técnica para formar guardas de tránsito”.





Masacre de Osaka, un día que no olvidaremos

El pasado 14 de febrero se rindió homenaje a la memoria de los 11 trabajadores bananeros asesinados hace 26 años. Con una misa y la presencia de diferentes líderes sindicales, empleados y pensionados cumplieron la cita en la finca Osaka en el municipio de Carepa, para este acto de tributo y protesta.

El 14 de febrero de 1996, con el despuntar del día, guerrilleros del quinto frente de las FARC detuvieron un bus con 45 empleados de la finca Osaka, bajo acusaciones de pertenecer al EPL asesinaron y remataron a 11 de los empleados, algunos sobrevivientes relatan que se salvaron porque lograron esconderse bajo los cuerpos de sus

compañeros asesinados o huyeron hacia las plantaciones de banano. Humberto Moreno, uno de ellos, destaca la importancia de estos actos que logran "mantener la memoria viva de los compañeros que fueron asesinados un día que madrugaron para conseguir el sustento de sus familias".

Un total de 34 de los 45 empleados bananeros que iban en el bus hacia la finca Osaka sobrevivieron ese día y en la actualidad algunos de ellos continúan asistiendo a los actos de conmemoración que se mantienen como un acto de respeto a quienes no están y una promesa de no repetición.

"Es esencial asistir como muestra del compromiso que como sociedad y organización sindical tenemos de ser, también, garantes de la vida y seguridad de los trabajadores bananeros", afirma Benjamín Rojas, presidente de Sintrainagro Carepa.

El 23 de enero, se llevó a cabo otro encuentro entre sobrevivientes, familiares y la institucionalidad de Apartadó, en conmemoración de los 28 años de la masacre de La Chinita; donde murieron 35 personas a manos también del quinto frente de las FARC, bajo la excusa de acabar con desmovilizados del extinto EPL y de los cuales solo 2 se encontraban entre las víctimas.

Fundamilenio a paso firme en el 2022

Para ello, se avanza en la formulación y la renovación de proyectos como el de la alianza con 3F de Dinamarca, que busca el fortalecimiento sindical y que ha beneficiado tanto a directivos como a comités obreros; asimismo, cientos de jóvenes habitantes de la región de Urabá se han capacitado para integrarse a la cadena productiva del banano, gracias al proyecto "El turno es mío", en otra alianza interinstitucional y con el apoyo de organizaciones internacionales.

Fundamilenio también ha encabezado, con el Instituto SUEWIND de Bonn Alemania, las capacitaciones que se adelantan desde el 2019 y que están enfocadas a las condiciones de trabajo decentes y estándares sociales y

■ De acuerdo con su representante legal, Adela Torres Valoy, la fundación social de Sintrainagro, Fundamilenio, tiene como proyección para este año el llegar a las comunidades donde están los afiliados, con programas sociales, pero también ofreciéndole capacitación a hombres, mujeres, jóvenes y niños.

ecológicos vinculantes en las cadenas de suministro, que forman parte de las preocupaciones de Sintrainagro y que son

abordadas a través del diálogo en la convención colectiva de trabajo con los empresarios.



“La visión que tenemos es que las mujeres no solamente estén trabajando en una finca, sino que también puedan capacitarse académicamente, profesionalmente, pero también en el tema de la familia, por ejemplo, en cómo aspirar a un proyecto de vivienda”, asegura Adela Torres, secretaria general de Sintrainagro Nacional y coordinadora del Departamento de la Mujer.

A la fecha, el Sindicato cuenta con 2.200 mujeres afiliadas a nivel nacional, de las cuales 1.700 pertenecen al sector bananero, donde, gracias al convenio del 2019 entre la UITA, Banacol y Sintrainagro, se logró la contratación de más de 400 mujeres a las fincas de la región de Urabá.

“Estamos trabajando muy fuertemente para que los convenios que hemos hecho de vinculación de mujeres se sigan dando, lo que hacemos en las negociaciones, que esto se materialice, porque negociamos que se contraten mínimo 2 mujeres por finca y la idea es que más mujeres puedan vincularse”, concluye la líder sindical.

Sintrainagro busca vincular más mujeres a la agroindustria en Colombia

■ A través de su Departamento de la Mujer, la Organización Sindical espera que en este 2022 el número de mujeres afiliadas en las distintas subdirectivas continúe en aumento, no solo por su aporte al sector productivo sino como la forma de mejorar su calidad de vida y la de sus familias.



Adela Torres, nueva Coordinadora de Colsiba

■ Elegida por unanimidad, Adela Torres se convierte en la segunda mujer en llegar al cargo y la primera por Colombia en ocuparlo.

En la asamblea que se llevó a cabo a finales del año 2021, representantes de la junta y de los 9 países que conforman la organización, eligieron a Adela Torres, secretaria general de Sintrainagro, como la nueva Coordinadora de Colsiba.

De los 9 países miembros, 8 son bananeros y 1, El Salvador, es del sector azucarero. Para esta nueva vigencia, Torres pretende continuar con el propósito de, desde la Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros y Agroindustriales, seguir atentos a las negociaciones colectivas y velar porque se respeten los derechos laborales y el medioambiente.

Desde 1993 Colsiba se ha enfocado en la defensa de los derechos laborales de los trabajadores y a lo largo de los años se han logrado importantes alianzas con países como Reino Unido, Alemania, Estados Unidos, entre otros. Además, cuentan también con el apoyo de organizaciones como Banana Link y Banafair, para mantener la vigilancia y control de la realidad del empleado bananero.

Para Torres, Colsiba es un garante de los derechos y del comercio justo y con esa misión planea mantenerse durante su periodo como coordinadora.





Sintrainagro busca ser reconocido como 'víctima colectiva',

La JEP estudia el caso

21 tomos integran el informe que la Organización Sindical le entregó a la Jurisdicción Especial de Paz para aclarar los hechos de violencias antisindicales en el conflicto armado del Urabá. Entre otros, se compilaron casos de 365 víctimas directas, 14 desaparecidos, 7 masacres y 1.371 víctimas indirectas.

La Resistencia Sindical del Urabá, un clamor en pie de lucha, es el nombre del informe en forma de libro, entregado por Sintrainagro a la Sala de Reconocimiento de Verdad y Responsabilidad y de Determinación de los Hechos y Conductas de la Jurisdicción Especial para la Paz, JEP. De acuerdo con el documento, el trabajo de investigación permitió identificar un “plan criminal para destruir, perseguir o exterminar a quienes participaron de la actividad sindical de Sintrainagro”.

Según Javier Villegas, abogado que hizo parte del acompañamiento

jurídico del informe, este es un paso importante que ratifica la lucha del Sindicato por alzar la voz en busca de la reivindicación y dignificación de todos aquellos trabajadores que fueron victimizados.

“Este informe es trascendental en la búsqueda de la verdad, de la justicia y en el cese de la impunidad para las

víctimas de Sintrainagro, casi durante 30 años, víctimas de persecución de las FARC, de las Autodefensas, de las Fuerzas Armadas, y se abre la puerta para que Sintrainagro tenga por fin un reconocimiento y dignifique a sus miembros que han sido desaparecidos y masacrados en este genocidio del que ha sido víctima”, puntualizó Villegas.

“**El trabajo de investigación permitió identificar un “plan criminal para destruir, perseguir o exterminar a quienes participaron de la actividad sindical de Sintrainagro**”



Por su parte, la magistrada Nadiezdha Henríquez, luego de recibir el texto, en representación de la JEP, aseguró que “este informe añade el capítulo sindical, no solamente al caso 4 sino también a la Jurisdicción Especial para la Paz, puesto que ya este caso está abierto y nos permite avanzar en el esclarecimiento de hechos que desde la perspectiva territorial se han cometido y de fenómenos de macrocriminalidad en contra del movimiento sindical colombiano, en una focalización específica donde se ha vivido duramente esta violencia antisindical, como ha sido el Urabá”.

El informe fue presentado mediante un acto protocolario, que se llevó a cabo en las instalaciones de Sintrainagro, en el municipio de Apartadó. Allí, Guillermo Rivera Zapata, presidente de la Junta Nacional del Sindicato, expresó su agradecimiento a Javier Villegas Posada, y a su bufete de abogados, y a la Corporación Justicia, Vida y Libertad, por el acompañamiento durante los 2 años que tomó la elaboración de este documento histórico.

“Esto representa nuestro compromiso con la historia y con la

memoria de cientos de obreros bananeros a quienes sus vidas les fueron arrebatadas por los agentes de la muerte, quienes no toleraron liderazgos sindicales vinculados con militancias y afinidades políticas; el propósito es participar en el escenario de la justicia transicional para que se reconozca la victimización a la que sistemáticamente fueron sometidos nuestros dirigentes y nuestros afiliados por parte de organizaciones guerrilleras como las FARC, grupos paramilitares, y agentes del Estado en la región de Urabá desde el año 1986”, indicó Rivera.

De acuerdo con la magistrada Henríquez, el siguiente paso será un trabajo de análisis de la información presentada en el informe, para que pueda ser incorporado al expediente y compartido con los demás sujetos procesales, con el fin de plantear interrogantes que permitan el esclarecimiento de los hechos, pues “se trata de un ejercicio de contrastación de verdades”.



Javier Villegas
Abogado

“El propósito es que se reconozca la victimización a la que sistemáticamente fueron sometidos nuestros dirigentes y afiliados”

Las Cuñadas bajo vigilancia

■ **La finca bananera, perteneciente a la Agropecuaria El Arco S.A., estuvo 3 días en cese parcial de actividades por el no pago de la seguridad social a sus trabajadores. La empresa ya habría sido sancionada por la misma razón en el 2021 por el Ministerio del Trabajo, es por eso que actualmente se encuentra bajo la lupa de Sintrainagro.**

Entre el 7 y el 9 de febrero de este año, 32 empleados de la finca Las Cuñadas, afiliados a la seccional Turbo, se mantuvieron en cese parcial de actividades debido a irregularidades en el sistema de contratación, pago de nómina y en el pago de la seguridad social por parte de la empresa, situación que ponía en riesgo tanto su salud y calidad de vida como la de sus familias.

“Yo soy de las personas que casi no me incapacito, porque prefiero ir a una farmacia y tomarme una pastilla que visitar mucho al médico, pero tengo un hijo que en estos momentos necesita atención médica”, se quejaba Wilfrido Palacio, trabajador de finca Las Cuñadas desde hace 5 años, sobre la situación que se venía presentando.

Del mismo modo, José Gabriel

Núñez, comité obrero de la finca, expresó su inconformidad por lo que llamó “falta de voluntad de la empresa” para llegar a un acuerdo, orillándolos al cese de actividades como mecanismo legal de presión: “Esta es la única herramienta que tenemos nosotros, y más en medio de la pandemia, porque hay otros puntos que son negociables, pero lo más importante para nosotros es la salud”.



Sintrainagro, como garante de los derechos de los trabajadores, intervino en el conflicto, instando a la empresa a cumplir con las obligaciones pendientes y a sentarse en una mesa de diálogo para establecer compromisos en el corto y largo plazo.

Eusebio Palmera, presidente de la

subdirectiva Turbo de Sintrainagro, recalcó que el pago de la seguridad social es un derecho fundamental dentro de la convención colectiva de trabajo y por el cual la Organización Sindical ha luchado incesantemente. “De verdad que no es justo que a estas alturas de la vida, mientras los trabajadores están haciendo un aporte de su salario para el pago de la salud, la

empresa se encuentre en estas condiciones”, dijo el líder sindical.

Gracias a la unidad y el respaldo de sus afiliados, la intervención de Sintrainagro dio como resultado el pago inmediato de lo que adeudaba la empresa en materia de salud, además de la instalación de un comité que vigilará el cumplimiento de lo acordado.



En Chigorodó, 4000 trabajadores bananeros tendrán nueva sede sindical

■ Con una importante inversión, Sintrainagro, está adecuando la infraestructura de su actual subdirectiva en el Río de Guaduas. Las nuevas instalaciones contarán, entre otros espacios, con un moderno auditorio con capacidad para más de 200 personas.



ANTES



AVANCE

En la década de los 90, la seccional Chigorodó contaba con unos 800 trabajadores bananeros afiliados a Sintrainagro, hoy en día la cifra supera los 2.500 afiliados, pero además atiende a los hombres y mujeres que desde esa localidad se desplazan a laborar en las fincas de otros municipios, de ahí la necesidad de contar con una sede que permita una atención digna y oportuna, tal como lo confirma Esteban Gulfo, presidente de la subdirectiva.

“Sintrainagro Chigorodó, que de los cuatro municipios del Eje Bananero era el que menos trabajadores afiliados tenía, hoy está a la par, porque también tenemos una demanda significativa de

trabajadores de Chigorodó que trabajan en Carepa, son cerca de 2 mil trabajadores que de aquí madrugan a fincas de Carepa, pero son de Chigorodó y vienen a esta oficina porque es la más cercana y nosotros tenemos que atenderlos, porque el Sindicato es uno solo”, explica Gulfo.

Las nuevas instalaciones, además del auditorio y la sede administrativa, con una amplia y digna recepción para los trabajadores que lleguen a solicitar los servicios que ofrece la Organización Sindical, tiene designado un extenso espacio para una plazoleta con la capacidad de alojar 500 personas, lugar en el que se proyecta llevar a cabo los eventos masivos como el que se realiza con

los trabajadores el Primero de Mayo.

Con algo de nostalgia, Esteban Gulfo habla sobre la importancia de que Sintrainagro haya decidido realizar esta inversión: “La actual sede nos ha servido mucho, pero ya nos quedó pequeña, entonces hablamos con los compañeros de la Junta Nacional sobre construir una sede con mayor capacidad. Afortunadamente, tenemos el lote y es así como estamos construyendo una nueva sede para fortalecer nuestro trabajo y la atención a los trabajadores, porque para eso son las sedes, para que el afiliado sepa que esta es su oficina, que se le resuelvan sus problemas y que sepa que esta es su casa”.

Reconocimiento a toda una vida en la defensa de los trabajadores



■ Guillermo Rivera Zapata nació en el municipio de Mutatá, Antioquia, en el año 1957. A los 14 años ya laboraba en una finca bananera. A la edad de 30 años se unió al sindicalismo siendo comité obrero, participando de la primera convención del sindicato Sintrainagro, donde junto a otros líderes logró la unidad de diferentes organizaciones que buscaban la defensa de los derechos de los trabajadores. En la actualidad, como presidente del mayor sindicato en Colombia, es reconocido a nivel regional e internacional como un referente de la lucha social y sindical y de la transformación del territorio mediante el diálogo y la concertación.

Sintrainagro es su vida, la organización sindical más importante del sector agroindustrial en el país y una de las más respetadas en América Latina. Sin embargo, ser líder y llevar a un sindicato a ser pieza clave del desarrollo económico y social de una de las regiones más estigmatizadas y golpeadas por el conflicto armado en Colombia no ha sido tarea fácil. Guillermo Rivera es, además, un sobreviviente, quien ha tenido que dar el último adiós a muchos de sus compañeros, sin parar de trabajar por la reconciliación y la vida digna de las comunidades donde el sindicato hace presencia. Y un poco más.

En el año 1993, Rivera Zapata asumió la presidencia del sindicato, tras la muerte de Alirio Guevara, entonces presidente de Sintrainagro. Uno de sus primeros logros como presidente fue abrir el proceso de concertación laboral que cambió un modelo de contratación que vulneraba a los trabajadores. De vivir en campamentos dentro de las mismas plantaciones, bajo jornadas laborales inhumanas, los afiliados a Sintrainagro del sector bananero pasaron a gozar de un sistema de contratación indefinida con todas las garantías, así como un Fondo Paritario de Vivienda, logrando que actualmente más del 75 % de los obreros bananeros de Urabá tenga vivienda propia, con servicios básicos y condiciones dignas.

“Guillermo es un líder que enseña, que ha protegido vidas, que ayuda todos los

días a que la gente encuentre mecanismos de diálogo; siente lo que siente un trabajador, sus necesidades, la necesidad de una casa digna, de un salario digno, de la seguridad social y de oportunidades para sus hijos”, asegura Nicolás Echeverry Alvarán, quien recientemente entregó la Moción de Reconocimiento a Guillermo Rivera en nombre de la Cámara de Representantes, durante el homenaje en vida que recibió el líder sindical.

Guillermo
ha dado su vida
al sindicalismo, y
específicamente a
Sintrainagro

Para Gerardo Iglesias, secretario regional de la UITA, el reconocimiento a Guillermo Rivera es más que merecido, “porque Guillermo ha dado su vida al sindicalismo y específicamente a Sintrainagro, en las últimas décadas no se puede hablar de la fortaleza de Sintrainagro sin mencionarlo a él, una persona que trascendió fronteras, queridísimo en muchos otros países, respetado por organizaciones de América

Latina y de Europa”.

La alianza con Comercio Justo, Fairtrade; el convenio firmado entre Augura, USAID, ACIDI/VOCA y Sintrainagro, “El turno es mío”; el trabajo realizado por la Secretaría de la Mujer de Sintrainagro en articulación con la UITA, son solo algunas de las múltiples estrategias que en sus más de 46 años han posicionado el nombre de Sintrainagro a nivel mundial, como pionero de acciones por la defensa de los trabajadores del agro.

La visión de Guillermo Rivera, como presidente de Sintrainagro, es trascender en todas las esferas del sindicalismo mundial, y que el Sindicato sea protagonista del desarrollo, de la empleabilidad, del cambio social y de la paz.

“No es la importancia de una medalla ni de un pergamino, es la importancia de un compromiso más con Urabá, me parece que este es el inicio de una gran agenda de trabajo en la que tenemos que juntar mucha gente para hacer parte del desarrollo de Urabá, y evitar el desplazamiento de las comunidades cuando lleguen los mega proyectos de puertos y vías. Tenemos que estar preparados y este es un gran inicio para lograr compromisos de organizaciones nacionales e internacionales para echar a andar grandes proyectos en bien de la gente”, concluye el líder sindical.



“Somos un sindicato fortalecido”: comité obrero de Sintrainagro

■ El pasado 25 de febrero se celebró la Asamblea Nacional de Delegados de Sintrainagro, en este espacio se debatió y aprobó el plan de trabajo para cada una de las subdirectivas de la organización sindical para el año 2022.



Para los directivos de Sintrainagro, las principales tareas a ejecutar durante la vigencia 2022 siguen siendo el fortalecimiento de la organización y la estabilidad de los trabajadores de forma integral, a saber, vivienda, educación, salud, bienestar social, entre otros. Los directivos aprovecharon la ocasión para invitar a todos sus afiliados, familias y comunidad en general a vacunarse contra la COVID-19.

“Creo que esta asamblea nacional fue muy positiva, en medio todavía de esta pandemia, pues logramos unificar a los delegados, que estuvieran presentes, tanto virtual como presencial, y las deliberaciones fueron positivas, pues aprobamos el plan de trabajo, el balance y el presupuesto con el que vamos a trabajar durante este nuevo año”, comentó Guillermo Rivera, presidente de la Organización.

María Mendoza, trabajadora bananera asistente al evento, asegura que la información socializada es muy importante para mantener la confianza de los afiliados en su organización: “Me parece muy bueno, porque Sintrainagro le está dando a conocer a todos los trabajadores los estados

financieros, qué entra, qué sale, y eso es muy bueno para que los trabajadores no tengan que cuestionar “¿Sintrainagro qué hace con los recursos?”, entonces a mí este ejercicio me parece muy bueno”.

“De la Asamblea quisiera destacar lo que dijo nuestro presidente, cuando habló del trabajo que se quiere adelantar con los jóvenes en conflicto, para brindarles unas mejores oportunidades, dándoles estudio y proyectos para que ellos puedan superarse”, afirmó Éver García, comité obrero.

“Los trabajadores bananeros hoy en día se encuentran muy agradecidos con nuestra organización sindical, porque es un sindicato que se ha fortalecido en lo que tiene que ver con la solución de problemas a sus trabajadores y ellos se sienten muy confiados con la labor que venimos realizando”, añadió García.





Por la *DIGNIDAD*

volveremos a marchar con **orgullo**

este **1 de Mayo**



Día Internacional de los Trabajadores